

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 135
(май 2012 г)



КОМПЛЕКСЫ ВЕБИНАРОВ

для государственных учреждений

16 мая - 8:00

КАМИН: Расчёт зарплаты для бюджетных учреждений 3.5

16 мая - 9:00

КАМИН: Учёт ГСМ для государственных учреждений 1.0

17 мая - 9:00

КАМИН: Кадровый учёт 2.0

22 мая - 10:00

1С: Документооборот 8

для коммерческих организаций

14 мая - 15:00

1С: Бухгалтерия 8

15 мая - 9:00

КАМИН: Зарплата для бизнеса 4.0



БЕСПЛАТНО!!!

регистрация

на сайте kamin.rf

раздел «Наши мероприятия»

Обучение работе с информационными ресурсами 1С

(традиционный День ИТС) проводится
в предпоследний четверг каждого месяца

Ближайшая дата обучения

31 мая - 10:00

Дополнительную информацию
вы можете получить:

ул. Кирова, д. 67
53-10-22 (внутр. 185, 107
Отдел сопровождения
kamin.rf)



БЕСПЛАТНО!!!

По окончании обучения
выдаётся
сертификат!

Поздравляем!

наших дорогих читателей

с Праздником весны и труда - 1 мая

и

Днем Победы!

редакция газеты «Новости от КАМИНА»

Новости законодательства

Внесены изменения в
Трудовой кодекс РФ



Федеральным законом от 23 апреля 2012 года
внесены важные изменения в Трудовой кодекс РФ

Продолжение на стр. 2

Горячая тема

Изменился порядок выдачи
и оформления больничных



Приказом Минздравсоцразвития от 24 января
2012 года № 31н внесены изменения в «Порядок
выдачи листков нетрудоспособности, утверждённый
приказом Минздравсоцразвития от 29 июня 2011 года
№ 624н

Продолжение на стр. 5

Арбитражная практика

Когда платить налог с
отпускных?



Споры между налоговыми
органами по вопросу уплаты
НДФЛ с сумм выданных отпускных идут между
налоговыми органами и налогоплательщиками уже
давно. Причём арбитражная практика неоднозначна.
Высший Арбитражный Суд РФ попытался поставить
точку в этом споре

Продолжение на стр. 3

Следите за новостями КАМИНА



в сети TWITTER:
www.twitter.com/FirmaKAMIN



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>



Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ

Изменение праздничных дней

Законом увеличено число нерабочих праздничных дней. В статье 112 ТК к Новогодним каникулам отнесены дополнительно 6 и 8 января. Таким образом, в январе праздничными днями будут с 1 по 8 января.

Два выходных дня, приходящихся на 1 — 8 января, будут переноситься на другие дни в пределах календарного года. По замыслу законодателей, они будут присоединяться к майским праздникам.

Выходные дни могут теперь переноситься на другие дни не только постановлением Правительства РФ, но и федеральным законом. При этом Правительство РФ имеет право издать постановление о переносе выходных дней в течение года за 2 месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня. Для федерального закона такого ограничения не установлено, законом можно перенести выходной день хоть за один день до переноса.

Что несёт это положение предприятиям и сотрудникам? Новогодние каникулы в большинстве случаев не уменьшатся. Если добавить к дням отдыха 2 дня праздников, а потом убрать из них 2 выходных, то сумма дней отдыха не изменится. А ведь именно к уменьшению Новогодних каникул, призывал депутатов премьер Путин. Зато майские праздники увеличатся на 2 дня. Правительство будет определять, к каким праздникам их лучше присоединить. И с будущего года один из

праздников: 1 мая или 9 мая, будет продолжаться 5 дней.

Перенос выходных в 2012 году

В прошлом номере НоК мы писали, что Постановлением Правительства РФ от 15 марта 2012 года выходной день 5 мая переносится на 7 мая, а выходной день 12 мая переносится на 8 мая.

Мы обращали внимание на то, что Постановление Правительства нарушает нормы сразу двух статей Трудового кодекса РФ: 112 и 110.

Теперь законодатели исправили одну ошибку и установили перенос выходных законом 35-ФЗ. Поскольку ТК теперь позволяет переносить выходные за любой срок до переноса (а закон опубликован всего за 11 дней до даты перенесенного выходного дня 7 мая), нарушения статьи 112 ТК больше нет.

А вот нарушение статьи 110 ТК законодателям устранить не удалось. Повторим, что согласно статьи 110 ТК РФ «продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов». А продолжительность непрерывного отдыха в выходной 13 мая составит 40 часов, то есть на 2 часа меньше допустимого. Это противоречит Трудовому кодексу РФ.

Изменение порядка извещения сотрудников о составе заработной платы

Внесены изменения в статью 136 ТК.

Теперь работодатель обязан извещать письменно каждого работника не только о составных частях заработной платы, о размерах и об основаниях произведенных удержаний и об общей денежной сумме, подлежащей выплате, но и о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

В статью 236 ТК добавлено положение о том, что размер компенсации за задержку выплаты заработной платы может быть увеличен против норм не только коллективным или трудовым договором, но и локальным нормативным актом.

Кроме того, внесены изменения в статью 122 Гражданского процессуального кодекса. К требованиям, по которым выдается судебный приказ, добавлены требования о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику, о взыскании начисленной, но

Еще раз о дет

Один из вопросов, на кото
твечать Минфин, является
етских вычетах по НДФЛ
ельство по ним так ту
приходится этот вопрос
зьяснять письмами Ми
есколько последних вопро
ых в письмах Минфина.

Ситуация 1. Ребенок от
роживает совместно с
спругом. Отец ребенк
именты. Правомерно ли
редоставлять стандартн
ычет по НДФЛ обоим
бенка и супругу матери
и которых находится ре
Ответ дается в письм
апреля 2012 г. N 03-04-06
Поскольку право разв
еля на получение стан
вого вычета на ребен
ся фактом уплаты али
вающих содержание
тнего ребенка, такой
ик имеет право на полу
чета.

Кроме того, учитыва
оживает совместно с
спругом и находится на
ологовый вычет мож
тавлен матери и ее суп
Неожиданно, не пр
ивыкли, что вычет м
ному либо двум лицам
и определенных усл
чет на одного ребенка
нно получить трое! Впр
е может пересмотреть т
ю щедрость.

Ситуация 2. У налого
е детей, двое из которых
го брака. При этом с матер
бенка он в браке не состои
змере родители получают вы
его ребенка?

Ответ дается в письме Минфина от
марта 2012 года № 03-04-08/8-52.

Отец может получить вычет на
его третьего ребенка в размере
90 руб., а мать может получить



Когда платить налог с отпускных?

Продолжение. Начало на стр. 3

суммы налога.

На основании пункта 4 статьи 226 НК РФ налоговые агенты обязаны удержать начисленную сумму названного налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате.

В силу пункта 6 статьи 226 НК РФ налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного налога на доходы физических лиц не позднее дня фактического получения в банке наличных денежных средств на выплату дохода, а также дня перечисления дохода со счетов налоговых агентов в банке на счета налогоплательщика либо по его поручению на счета третьих лиц в банках.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 223 НК РФ дата фактического получения дохода определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц — при получении доходов в денежной форме.

Согласно пункту 2 указанной статьи при получении дохода в виде оплаты труда датой фактического получения налогоплательщиком такого дохода признается последний день месяца, за который ему был начислен доход за выполненные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором (контрактом).

Исходя из содержания статей 91, 106, 107, 114 Трудового кодекса РФ, определяющих понятия рабочего времени и времени отдыха, ежегодного оплачиваемого отпуска, а также из названных норм налогового законодательства, суд кассационной инстанции пришел к выводу о том, что оплата отпуска, несмотря на то, что она связана с трудовыми отношениями налогоплательщика с налоговым агентом, имеет иную (отличную от заработной платы) природу, поскольку фактически в это время работник свободен от исполнения трудовых обязанностей. Следовательно, перечисление налога на доходы физических лиц, удержанного с сумм оплаты отпуска, не может производиться с учетом положений пункта 2 статьи 223 НК РФ.

Итак, суд кассационной инстанции решил, что оплата отпуска — это не зарплата, значит, НДФЛ с сумм отпускных нельзя перечислять одновременно с НДФЛ с сумм зарплаты за месяц.

Однако Президиум ВАС РФ не согласился с первым выводом суда кассационной инстанции. Вот как он это аргументировал.

Статьей 114 Трудового кодекса предусмотрено предоставление работникам ежегодного отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии со статьей 129 ТК РФ кодекса заработная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от

квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Из приведенных норм следует, что оплата отпуска относится к заработной плате, что подтверждается также положениями статьи 136 ТК РФ, определяющей порядок, место и сроки выплаты заработной платы, в том числе срок оплаты отпуска, а также положениями статьи 139 Трудового кодекса, устанавливающей порядок исчисления среднего дневного заработка для оплаты отпусков.

А вот со вторым выводом суда кассационной инстанции Президиум ВАС РФ согласился.

Вместе с тем из ошибочного вывода суда кассационной инстанции о том, что оплата отпуска не относится к доходу в виде оплаты труда, не следует, что дата перечисления налога на доходы физических лиц с указанного вида дохода должна определяться по правилам пункта 2 статьи 223 Налогового кодекса.

Правовая норма, содержащаяся в пункте 2 статьи 223 Налогового кодекса, регулирует специальный порядок определения даты фактического получения дохода в виде оплаты труда как последнего дня месяца, за который работнику был начислен доход.

Такое правовое регулирование объясняется тем, что в соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

В то же время согласно пункту 3 статьи 226 Налогового кодекса исчисление сумм налога на доходы физических лиц производится налоговыми агентами нарастающим итогом с начала налогового периода по итогам каждого месяца.

Следовательно, до истечения месяца нельзя определить полученный доход в виде оплаты труда за месяц и исчислить налог, подлежащий удержанию и перечислению в бюджет, при выплате заработной платы за первую половину месяца.

Между тем в силу статьи 114 и части 9 статьи 136 Трудового кодекса оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Поэтому при определении дохода в виде оплаты отпуска с целью исчисления налога на доходы физических лиц не имеет значения размер других доходов, полученных в течение соответствующего месяца.

Таким образом, каких-либо объективных препятствий для перечисления налоговым агентом указанного налога в соответствии с порядком, предусмотренным абзацем первым пункта 6 статьи 226 Налогового кодекса, не имеется.

Поэтому Президиум ВАС РФ оставил

без изменения постановлений ФАС Центрального округа, а заявление ЗАО «Тулатеплосеть» без удовлетворения.

Следует заметить, что это Постановление ведет к очень неприятным последствиям для налоговых агентов. Следуя ему, предприятия должны перечислять НДФЛ по каждой сумме выплаченных отпускных в день получения в банке денег на ее выплату. Даже для малых предприятий это неудобно. А для крупных предприятий, в которых каждый день кто-нибудь уходит в отпуск, это превращается в ежедневную обязанность.

Однако, по нашему мнению, суды, в том числе и ВАС РФ, не учли одного очень важного обстоятельства.

Пунктом 3 статьи 226 НК РФ определено, что исчисление сумм НДФЛ производится налоговыми агентами нарастающим итогом с начала налогового периода по итогам каждого месяца применительно ко всем доходам, в отношении которых применяется налоговая ставка 13 %.

Суммы отпускных облагаются по ставке 13 %, значит, они должны учитываться при исчислении налога за месяц. Можно ли посчитать сумму налога, приходящуюся на сумму отпускных, в момент их начисления? Не только нельзя это сделать математически, но и не предусмотрено законом, т. к. НДФЛ начисляется только по итогам месяца.

На основании пункта 4 статьи 226 НК РФ налоговые агенты обязаны удержать начисленную сумму названного налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате. Можно ли удержать начисленную сумму до ее начисления? Очевидно, что нет.

В силу пункта 6 статьи 226 НК РФ налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного НДФЛ не позднее дня фактического получения в банке наличных денежных средств на выплату дохода. Понятно, что если налог не исчислен и не удержан, то его невозможно и перечислить.

Таким образом, по нашему мнению, НДФЛ с отпускных не должен исчисляться отдельно от общего дохода за месяц. Общий НДФЛ со всего дохода за месяц, включая отпускные, должен исчисляться по итогам месяца, удерживаться и перечисляться в сроки получения денег на выплату зарплаты по итогам месяца.

Но, к сожалению, для налоговых органов будет более важно Постановление Президиума ФАС. Поэтому налоговым агентам надо иметь это в виду. Поскольку алгоритм расчета НДФЛ с отпускных нет, можно просто удерживать его в размере 13 % без учета вычетов, полагающихся сотруднику.

Обжаловать это Постановление желают, если такие найдутся, могут только в Конституционном Суде РФ ■



Изменился порядок выдачи и оформления больничных

Уточнен порядок выдачи больничных листов сотрудникам, работающим на нескольких местах работы, для чего добавлены пункты 4.1 — 4.3.

4.1. В случае, если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах был занят у других работодателей (другого работодателя), выдается один листок нетрудоспособности для представления по одному из последних мест работы по выбору гражданина.

4.2. В случае, если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах был занят как у этих, так и у других работодателей (другого работодателя), выдается либо несколько листов нетрудоспособности для представления по каждому месту работы в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, либо один листок нетрудоспособности для представления его по одному из последних мест работы по выбору гражданина в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Порядка.

4.3. В случае, если отпуск по беременности и родам наступил в период до 31 декабря 2012 года (включительно), женщине выдается несколько листов нетрудоспособности для представления по каждому месту работы, если ею был выбран порядок назначения, исчисления и выплаты пособия по беременности и родам, действовавший до 1 января 2011 года.

Пункт 6 Порядка дополнен положением:

В случае длительного лечения медицинская организация выдает новый листок нетрудоспособности (продолжение) и одновременно оформляет предыдущий листок нетрудоспособности для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

Изменились сроки, на которые выдавались больничные листки. До вступления в силу этого приказа медицинский работник мог единолично выдавать листок нетрудоспособности одновременно на срок до 10 календарных дней (до следующего осмотра гражданина) и единолично продлять его на срок до 30 календарных

дней. При временной нетрудоспособности свыше 30 календарных дней листок нетрудоспособности выдавался врачебной комиссией.

Теперь правила изменились:

При амбулаторном лечении заболеваний (травм), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей гражданами трудоспособности, лечащий врач единолично выдает гражданам листки нетрудоспособности ср

инициалами, например, «Иванов АН». Аналогично заполняются фамилия и инициалы работодателя — индивидуального предпринимателя. Наименование работодателя заполняется со слов гражданина.

Согласно дополнению к пункту 61 «Лицом, выдавшим листок нетрудоспособности, пустые строки таблицы «Освобождение от работы» листка нетрудоспособности аккуратно прочеркиваются одной горизонтальной линией». Как можно умудриться прочеркнуть одной горизонтальной линией несколько строк таблицы, в приказе не поясняется.

В строках «сумма пособия за счет средств ФСС», «Сумма пособия за счет средств работодателя», а также в строке «Итого начислено» указывались **суммы, подлежащие выплате** застрахованному лицу, то есть начисленные суммы, уменьшенные на сумму НДФЛ. Все понимали, что это требование было абсурдным, поскольку НДФЛ отдельно с суммы больничного вычислить невозможно. И вот здравый смысл, наконец, восторжествовал. Теперь в этих строках нужно указывать **начисленные суммы** пособия.

В строке «Фамилия и инициалы руководителя» указывались ФИО руководителя организации либо индивидуального предпринимателя. Теперь вместо ФИО руководителя предприятия можно указывать ФИО руководителя подразделения и ставить его подпись.

В строке «Фамилия и инициалы гл.бухгалтера» Нужно было указывать ФИО главного бухгалтера или его заместителя организации или обособленного подразделения и их подписи. Теперь заместитель главного бухгалтера такого права лишен. Больничный листок может подписывать главный бухгалтер либо руководитель бухгалтерской службы предприятия (подразделения).

Приказ Минздравсоцразвития уже вступил в действие. Поэтому рекомендуем нашим читателям-бухгалтерам быть внимательными при получении от медицинских организаций листов нетрудоспособности и при их оформлении

ние — побывать в каком-то месте историческом. Кто-то мечтает увидеть знаменитый пляж Мальдив или побывать в Венеции. К сожалению, у большинства из нас нет возможности. Более 70 % жителей нашей страны не имеют возможности найти время и возможности для путешествия! Но не отчаивайтесь! Мы предлагаем вам возможность поехать в Европу и увидеть все, о чем вы мечтали!

C

...a@mail.ru

a@mail.ru



Менеджер среднего звена

Менеджер среднего звена — это руководитель небольшого отдела, подразделения, группы, проекта — как ни перечисляй должности, его статус останется тот же. Как правило, в их обязанности входит организация работы на своем участке и управление сотрудниками, находящимися в подчинении.

Хороший менеджер среднего звена (далее я буду называть их просто «менеджер») будет руководителем настоящим помощником и обеспечит ему спокойную жизнь, взяв на себя организацию и контроль работы исполнителей в своем направлении. Руководителю достаточно будет ставить задачи, согласовывать планы и вмешиваться только в критических или нестандартных ситуациях. Причем этих ситуаций у хорошего менеджера будет немного.

Узнать хорошего менеджера легко:

- постановка задач ему в большинстве случаев проходит «безболезненно», в деловой обстановке;
- у него высокая внутренняя самоорганизация;
- подчиненные перед руководителем его не нахваливают и не жалуются на него;
- он работает наравне с подчиненными, а подчиненные работают наравне с ним; он не делает работу за своих подчиненных;
- подчиненные ему сотрудники лояльны к фирме и клиентам;
- после выполнения поставленных задач руководитель получает тот результат, которого ожидал.

Плохой менеджер — настоящая болезнь для руководителя, достаточно часто — скрытая болезнь. Распознать плохого

менеджера нужно уже на стадии постановки задачи. Вот как примерно будут развиваться события:

- на поставленную задачу плохой менеджер отвечает «нет», «это сделать нельзя», «при чем здесь я» и т. п., то есть постановка задачи превращается в настоящий торг с убеждениями и мольбами, а зачастую просто криками;
- на поставленную задачу он отвечает «да» и не задает уточняющих вопросов, а потом руководитель получает не тот результат и фразу типа: «вы же сами так сказали».

Могут быть и другие варианты развития событий — всё зависит от условий, в которых происходит постановка задачи. Но, в любом случае, при наличии в цепи «антименеджера», задача будет либо не решена, либо решена неверно.

В принципе, плохой менеджер не сам по себе плохой. Возможно, компания не достаточно хорошо подготавливает людей к руководству. А может, положение и статус менеджера не определены. Ведь очень важно, чтобы в компании сложилась некая культура управления. Тогда на каждом уровне власти человек будет адекватно оценивать свои возможности и осознавать свою ответственность.

Есть несколько **распространённых ошибок** (как у руководителей, так и у менеджеров), которые могут негативно повлиять на организацию работы.

Например, достаточно часто менеджером подразделения назначают лучшего специалиста. Но лучший специалист далеко не всегда лидер и хороший организатор (качества, которыми должен



обладать менеджер). Если выбирать кандидатуру с точки зрения профессиональных знаний и опыта, то лучше на роль руководителя подойдет специалист со стабильным средним показателем.

Еще одна ошибка, но уже со стороны менеджера, — принцип «Мне проще сделать самому». Я называю подобные фразы высказываниями антименеджеров. Конечно, самому проще. Но «проще» — значит ПРОСТО. А решать простые задачи скучно! Это не развивает. Соответственно, человек, который так говорит, не развивается. А если он не умеет объяснять другим, как сделать — должен показать пример; не понимают на примере — должен идти и учиться объяснять.

Остальные ошибки и способы их решения, а также аргументы на высказывания «антименеджеров» — на моем управленческом тренинге «Как закалялась сталь» ■

Е.В. Елисеева, бизнес-тренер

29-30
мая

управленческий семинар-тренинг «Как закалялась сталь»

Курс рассчитан на 16 часов:

2 учебных дня
с 9:30 до 17:30
предусмотрены
кофе-паузы

Стоимость:

корпоративные
тренинги:
20 800 рублей;
участие в сборной
группе:
4 000 рублей

о чём будем говорить?

- Самопрезентация
- Процессы бизнеса. Задачи менеджера
- Функции первичного менеджмента
- Три кита управления
- Почти все о мотивации
- Успешные коммуникации
- Взаимодействие
- Карьера
- Множество практических кейсов

*Мы готовы вам показать,
как руководить эффективно!*

**Место
проведения:**

г. Калуга, ул. Кирова, 67 (1 этаж, во дворе, за зданием КалугаГлавСнаб)
тел. (4842) 570-170 e-mail: uc@kamin.kaluga.ru



«Семерка» переводится на платное сопровождение

Компания «1С» официально заявила о переводе программ системы «1С:Предприятие 7.7» на платное сопровождение с 1 июля 2012 года

Таблица. Условия сопровождения с 1 июля 2012 года на примере «1С:Бухгалтерии» версий 7.7 и 8

1С:Бухгалтерия 7.7 все версии, включая базовую	1С:Бухгалтерия 8 версия ПРОФ	1С:Бухгалтерия 8 базовая версия
Платное по договору 1С:ИТС	• 6 месяцев -бесплатное гарантийное сопровождение 1С:ИТС ПРОФ при приобретении новой 1С:Бухгалтерии 8 • 3 или 4 месяца -бесплатное гарантийное сопровождение 1С:ИТС ПРОФ при апгрейде с версии 7.7 • далее -платное по договору 1С:ИТС	Бесплатное, включает обновления с сайта 1С

Вопрос о переводе программ системы «1С:Предприятие 7.7» на платное сопровождение был принципиально решен уже давно. Эта тема обсуждалась на партнерском совещании «1С» в декабре 2011 года, на семинарах партнеров в марте 2012 года. О предстоящих изменениях пользователи программ «1С» были проинформированы на Едином семинаре 4 апреля 2012 года.

Фирма КАМИН оповестила своих клиентов о переводе «семерки» на платное сопровождение еще в начале текущего года (см. «Новости от КАМИНА», № 132). Оставалось дожидаться официального уведомления «1С» с указанием точной даты действия новых правил. 17 апреля 2012 года фирма «1С» выпустила информационное письмо № 15011, в котором говорится об изменении порядка сопровождения продуктов «1С:Предприятие 7.7» с 1 июля 2012 года и даются рекомендации по переходу на «1С:Предприятие 8».

Предлагаем вашему вниманию ключевые моменты данного письма. Полный текст вы можете найти на сайте www.1c.ru.

Как будут сопровождаться программы «1С:Предприятие 7.7» с 1 июля 2012 года?

С 1 июля 2012 года сопровождение программ «1С:Предприятие 7.7» будет осуществляться по договору 1С:ИТС (договору информационно-технологического сопровождения). Без действующего договора 1С:ИТС право пользования ранее приобретенной программой не теряется, программа

продолжает функционировать в полном объеме, но **пользователь имеет право использовать программы только с теми обновлениями** от фирмы «1С», которые были получены **до 1 июля 2012 года**, либо до момента окончания действия договора 1С:ИТС.

Бесплатное сопровождение (предоставление доступа к обновлениям и консультаций по работе с программой) возможно только для базовых версий продуктов «1С:Предприятие 8» (см. *Таблицу*).

Рекомендуем нашим клиентам, работающим с программными продуктами «1С:Предприятия 7.7» заблаговременно принять взвешенное решение о переходе на «1С:Предприятие 8» либо о заключении договора 1С:ИТС.

Что такое ИТС?

Информационно-технологическое сопровождение (1С:ИТС) – это комплексная поддержка, которую фирма «1С» совместно со своими партнерами оказывает пользователям программ «1С:Предприятие».

Заключая договор информационно-технологического сопровождения, пользователи программ «1С» получают:

- легальные обновления от производителя,
- профессиональную информационную систему с базой нормативных документов,
- сервисные и консультационные услуги фирмы «1С» и партнеров фирмы «1С».

Фирма КАМИН имеет статус **«Центр сопровождения программ и информационных продуктов фирмы «1С»**, подтверждающий высокий уровень оказываемых услуг по сопровождению типовых решений «1С».

Мы готовы оказать всем пользователям программ на платформе «1С:Предприятие 7.7» консультационную поддержку по вопросам перехода на «1С:Предприятие 8», а также весь комплекс услуг по поставке, обучению, сопровождению программных продуктов

Весь мир и Apple New iPad в придачу!

Хотите выиграть замечательные призы — iPad3 и поездку на двоих к любому морю? Если Вы — подписчик 1С:ИТС ПРОФ, регулярно читаете рубрику «Все про ИТС», бывали на Днях ИТС в КАМИНе, а главное — используете ИТС в своей повседневной работе, то Ваши шансы велики!

Фирма «1С» объявила о межрегиональном конкурсе «**Лучший пользователь 1С:ИТС 2012**».

Приглашаем наших клиентов, подписчиков 1С:ИТС ПРОФ, принять в нем участие. Конкурс проводится в три этапа:

1 – Отборочный тур (заочный, с 4 апреля по 30 июня). Вы регистрируетесь на сайте <http://test1c.insaitov.ru/> и отвечаете на вопросы по практическому применению отдельных подсистем ИТС. Результат теста покажет, насколько свободно вы ориентируетесь в разделах ИТС, можете ли найти нужную информацию. Калужские участники, набравшие наибольшее число баллов по одной или нескольким подсистемам 1С:ИТС, получат поощрительные призы и сертификаты от фирмы КАМИН и выйдут в финал регионального тура.

2 – Региональный тур (с 1 августа по

15 сентября). В Калуге его будет проводить фирма КАМИН. По итогам регионального тура опр



Секреты выбора действительно правильной Электронной отчетности

Однажды шел Человек по улице и увидел Слепого, просящего милостыню. На его табличке было написано: «Я слепой. Пожалуйста, помогите», а в шапке лежало всего несколько монет.

Человек бросил монетку и без разрешения Слепого переписал его табличку.

Вечером, возвращаясь домой, Человек увидел у Слепого полную шапку монет. Слепой узнал его по голосу, поблагодарил и спросил, что написано у него на табличке. Человек ответил: «Сейчас весна, но я не могу ее увидеть...»

Какое отношение это имеет к выбору электронной отчетности? Мы, как слепые, принимаем то, что нам навязывают, довольствуясь малым. А можем легко «увидеть весну», приложив совсем немного усилий, просто сравнив варианты и выбрав лучший.

Давайте зададим себе вопросы о том, что для нас важно. Я буду отвечать про ту Электронную отчетность, которой пользуюсь сама. А Вы возьмите ручку и проставьте Ваши ответы.

Каждый из нас может задать себе еще множество вопросов. Если хотя бы на один вопрос Вы ответили «Нет» — посмотрите на мои ответы! Я работаю в СБИС++, а Вы?

Елена Никишина,
главный бухгалтер ООО «СТ-Линк»

Внешний вид моей программы, то есть интерфейс, мне понятен, и он мне нравится	да	
Чтобы подготовить, просмотреть, поправить отчет – интернет мне не нужен, все отчеты – в моем компьютере	да	
Форма любого отчета – как на бумажном бланке, мне все понятно	да	
Одной кнопкой легко печатается отчет	да	
Могу отключить автоматический расчет и вводить цифры, какие мне нравятся	да	
Есть региональные ставки налогов	да	
Могу нажать одну кнопку и открыть нормативный документ по заполнению отчета	да	
Проверяю отчет, нахожу и исправляю ошибки одним нажатием на ошибку	да	
Проверяю увязки между отчетами, нахожу и исправляю одним нажатием на ошибку	да	
Настроила календарь, чтобы показывал только те формы отчетности, которые я сдаю. Ненужные мне не мешают	да	
Пользуюсь нормативной базой. Она бесплатная	да	
Получаю хоть 100 выписок из ЕГРЮЛ и ЕГРИП в день. Каждый запрос – 1 секунда. Это тоже бесплатно	да	
До технической поддержки дозваниваюсь в течение 2 минут в любое время суток	да	
Обновление делается само, но я могу посмотреть описание – что изменилось	да	
Если у меня компьютер на рабочем месте отказывается работать, я могу отправить отчет через сайт, например, из дома	да	
Электронная отчетность – мой надежный помощник. Специалисты технической поддержки – мои единомышленники. Мне спокойно сдавать отчеты через мою программу	да	

Позвоните по тел. (4842) **73-19-62** и узнайте, что еще у Вас появится вместе со СБИС++ или оставьте заявку на сайте www.stlink-soft.ru

*Спокойствие
и уверенность –
это много!*

Консультируют специалисты

Отвечаем:

Тема: КАМИН:Расчет заработной платы. Версия 2.0

Вопрос: Как связать начисление «чернобыльский отпуск» и классификационный код ЧАЭС (выделение сведений по стажу для сведений по персонифицированному учету)?

В Главном меню «Операции» — «Константы» — «Запретить редактировать классификаторы» установите значение 0 (разрешить).

В Главном меню «Справочники» — «Служебные» — «Классификаторы» — «Условные обозначения для учета времени» создайте новый элемент «ЧАЭС» — чернобыльский отпуск.

Отмените проведение документов Начисление по среднему «Чернобыльский отпуск» и в помощнике документа перевыберите «Обозначение в таблице» на «ЧАЭС».

При формировании формы СЗВ-6-1, СЗВ-6-2, на закладке «Настройка» необходимо добавить вид времени «ЧАЭС».

В сведениях период этого отпуска в стаже отразится с кодом «ЧАЭС».

P.S.: Аналогично «Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет» и «Отпуск по уходу за ребенком до 3 лет» необходимо отразить в классификаторе «Условные обозначения для учета времени» ■



ДЕКЛАРАЦИЯ ПО ФОРМЕ 3-НДФЛ

Если Вы:

- покупали (строили) жилье (в 2001-2011 гг.);
- покупали землю в 2010-2011 году
- оплачивали свое обучение или обучение своих детей, брата/сестры (в 2009-2011 гг.)
- оплачивали лечение: свое, своих детей, родителей или супруга/супруги (в 2009-2011 гг.)

Обращайтесь (4842) 53-10-22, доб. 141, 106
пер. Теренинский, 6, 4 этаж, офис 403 (р-н пл. Победы)
e-mail: buh@kamin.kaluga.ru

*Получите деньги
от государства!*

**Вы ИМЕЕТЕ ПРАВО
на НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ**
(13% от потраченной суммы)

Специалисты фирмы КАМИН
ПОДГОТОВЯТ ДОКУМЕНТЫ
для получения вычета
СТОИМОСТЬ работы от 400 до 800 руб.



первый в Калуге

Центр Сертифицированного Обучения

с 14 мая

курс подготовки начинающего бухгалтера
«Теория бухгалтерского и налогового учёта
с практикой работы в программе
«1С:Бухгалтерия 8»

31 мая

Учёт и налогообложение деятельности,
приносящей доход, в государственных
(муниципальных) учреждениях в 2012 году
в «1С:Бухгалтерии государственного
учреждения 8» на практических примерах

по просьбам слушателей

14 мая

НДС. Особенности учёта и настройки
по правилам 2012 года в программе
«1С:Бухгалтерия 8 редакция 2.0»

1 - 8 июня

1С:Бухгалтерия 8

21 - 25 мая

**1С:Бухгалтерия государственного
учреждения 8**

15 - 18 мая

**Расчёт заработной платы
в программах КАМИН**

29 - 30 мая

управленческий семинар-тренинг
«Как закалялась сталь»

подробную информацию см. на странице 7

**Подробная информация
и запись на курсы:**

570-170

Кирова, 67
uc@kamin.kaluga.ru

**на сайте
kamin.rf**
в разделе «Услуги» ->
«Обучение»

**НОВОСТИ
ОТ КАМИНА**

Пер. № ФС77-21636 от 3.08.05
№ 135 май 2012 г.

ООО «КАМИН-Софт»
248023, г. Калуга,
пер. Теренинский, 6
(4842) 53-10-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: kamin.rf

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Для оформления подписки заполните
и зарегистрируйте в редакции анкету
подписчика
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б.М. Тупицын
Подписано в печать по графику: 05.05.2012 в 12:00,
фактически: 05.05.2012 в 12:00. Тираж 1000 экз.
Отпечатано в типографии «Издательство «Эйдос»
г. Калуга, ул. Грабцевское шоссе, 126