

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 143
(февраль 2013)

Обучение работе с информационными ресурсами 1С

(традиционный День ИТС), проводится
в предпоследний четверг каждого месяца

21 февраля 10:00

Дополнительную информацию
вы можете получить:

ул. Кирова, д. 67
53-10-22 (внутр. 185, 107
Отдел сопровождения)
камин.рф

БЕСПЛАТНО!!!

По окончании обучения
выдаётся
сертификат!

Следите за новостями КАМИНА



в сети TWITTER:
www.twitter.com/FirmaKAMIN



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>



Ищите нас в 2ГИС
<http://2gis.ru>

Вакансии

в связи с активным развитием фирмы
и открытием новых направлений деятельности
требуется:

- специалист Линии консультаций
по ПП фирмы КАМИН
- программист 1С
- бухгалтер-консультант

Дополнительную информацию
вы можете получить: (4842) 53-10-22
сайт камин.рф, О фирме - [Вакансии](#)

Новости законодательства



Новая форма справки о среднем заработке

С 1 января 2013 года вступил в силу новый порядок
расчета пособия по беременности и родам
и ежемесячного пособия по уходу за ребёнком

Продолжение на стр. 2

Порядок аттестации рабочих мест изменится

Министерство труда опубликовало на своём сайте проект
изменений, вносимых в Порядок проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда, утверждённый
Министерством здравоохранения РФ от 26 апреля
2011 года № 342

Продолжение на стр. 3

О постановке на учёт по ЕНВД

ФНС РФ письмом от 29 декабря 2012 года
№ ЕД-4-3/22651 разъяснила особенности постановки
налогоплательщиков на учёт в качестве
плательщиков ЕНВД

Продолжение на стр. 3

Горячая тема



Новая книга учёта доходов и расходов

Приказом от 22 октября 2012 года
№ 135н Минфин утвердил новые
формы Книги учёта доходов и
расходов организаций и индивидуальных
предпринимателей, применяющих упрощённую систему
налогообложения, и Книги учёта доходов
индивидуальных предпринимателей, применяющих
патентную систему налогообложения, а также Порядок
их заполнения

Продолжение на стр. 4

Арбитражная практика

Выплата пособия по болезни требует осторожности

Тринадцатый апелляционный суд
города Санкт-Петербурга рассмотрел дело
о правомерности принятия к расходам по социальному
страхованию выплат по больничным листкам



Продолжение на стр. 5



Новая форма справки о зарплате

Продолжение. Начало на стр. 1

По страховым случаям, наступившим с 1 января 2013 года, эти пособия назначаются, исчисляются и выплачиваются согласно положениям Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в редакции Федерального закона от 29.12.2012 № 276-ФЗ. Согласно нормам указанных законов с 1 января 2013 года установлен особый порядок определения среднего дневного заработка для исчисления указанных пособий.

Теперь средний дневной заработок для исчисления этих пособий определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, на число календарных дней в этом периоде, **за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:**

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС не начислялись.

При этом положения статьи 14 Закона № 255-ФЗ, представляющие застрахованным лицам право на замену календарных годов (календарного года) расчетного периода, распространяются на страховые случаи, наступившие с 1 января 2013 года. Это значит, что для расчета среднего заработка пособия, назначаемого в 2013 году, можно выбрать не только 2012 и 2011 годы, а любые другие по выбору сотрудницы.

Одновременно с этим, подпунктом «в» пункта 9 статьи 1 Закона № 276-ФЗ в статью 14 Закона № 255-ФЗ внесены изменения, которые устанавливают предельную величину среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Он не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС, установленных в соответствии с Законом № 212-ФЗ на два календарных года, предшествующих году наступления соответствующего отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Обратите внимание, что поскольку 2012 год был високосным, то для расчета среднего заработка сумму выплат за 2011 и 2012 годы нужно разделить на 731 (365+366), за вычетом дней отсутствия на работе, за которые сохранялась заработная

плата, но на неё не начислялись страховые взносы. А вот сумму, которую не должен превышать средний заработок, нужно рассчитывать делением суммы предельных величин базы для начисления взносов за 2 предыдущих года на 730. Для пособий 2013 года, рассчитанных из среднего заработка 2011 и 2012 года, максимальная сумма пособия составит: $(463000 + 512000) / 730 = 1335$ руб. 62 коп.

В связи с изменением порядка расчёта пособий бухгалтеру, рассчитывающему пособия, потребуются кроме данных о сумме заработка с предыдущей работы, данные о количестве дней за предшествующие годы, исключаемых из расчёта.

Поэтому Минтруда подготовил проект приказа о новой форме и порядке выдачи справки о среднем заработке. Справку нужно выдавать в день увольнения работника. Если за справкой обратится сотрудник, уволенный ранее, то ему нужно будет выдать справку в 3-дневный срок со дня обращения. В справке отражаются данные о работодателе и работнике, данные о сумме заработной платы, на которую начислялись страховые взносы в ФСС, за текущий и 2 предшествующих года, а также количество дней, исключаемых из расчёта среднего заработка.

В ближайшее время приказ должен быть подписан. В программы 1С и КАМИНа внесены изменения формы справки согласно проекту приказа ■

Без комментариев

Письмо Министерства финансов РФ от 26 декабря 2012 года № 03-04-06/6/367

Статьей 217 Кодекса определены виды доходов, не подлежащие налогообложению налогом на доходы физических лиц.

В соответствии с абз. 7 п. 8 ст. 217 Кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц суммы единовременных выплат (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемых работодателями работникам (родителям, усыновителям, опекунам) при рождении (усыновлении (удочерении)) ребенка, выплачиваемых в течение первого года после рождения (усыновления, удочерения), но не более 50 000 руб. на каждого ребенка.

Следовательно, не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц единовременная материальная помощь при рождении ребенка, предоставляемая в сумме, не превышающей 50 000 руб., одному из родителей по их выбору либо двум родителям исходя из расчета общей суммы 50 000 руб.

Если оба родителя работают в одной организации и каждый из них получил материальную помощь в связи с рождением ребенка, освобождение от налогообложения указанной материальной помощи может осуществляться организацией на основании соответствующего заявления, подписанного обоими родителями.

При получении сотрудником организации материальной помощи ответственность за правильность удержания налога на доходы физических лиц возлагается Кодексом на указавшую организацию, являющуюся налоговым агентом.

Если сотрудник организации не предоставляет сведения о получении указанной материальной помощи другим родителем — работником иной организации, организация может самостоятельно запросить в этой организации необходимые сведения о получении им материальной помощи и ее налогообложении ■

Заместитель директора Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики С.В. Разгулин

Предприниматели будут платить алименты в меньшем размере

Постановлением Правительства РФ от 17 января 2013 года № 11 внесены изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 18 июля 1996 года № 841 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей».

Алименты взыскиваются, в частности, с доходов от занятий предпринимательской деятельностью без образования юридического лица. Причём, до недавнего времени они взыскивались со всей суммы дохода предпринимателя.

Согласно принятому Постановлению, теперь алименты взыскиваются в суммах, определяемых за вычетом сумм понесённых расходов, связанных с осуществлением предпринимательской деятельности ■





Порядок аттестации рабочих мест изменится

Продолжение. Начало на стр. 1

В действующем порядке говорится просто — «аттестации подлежат все рабочие места работодателя». За непроведение аттестации предусмотрены большие штрафы.

В изменениях предлагаются значительные послабления. Проект изменений предусматривает следующее.

Аттестации подлежат рабочие места работодателя, в том числе организованные рабочие места, на которых заняты работники, функция которых предусматривает:

- работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, аппаратами, транспортными средствами;

- эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования,

машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;

- работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемое аттестационной комиссией из критериев оценки условий труда;

- использование электрифицированного, механизированного или ручного инструмента;

- хранение, перемещение и (или) применение сырья и материалов.

Это значит, что большинство рабочих мест малых предприятий, не связанных с производством, в том числе, все офисные рабочие места, аттестовывать будет не надо.

Новые рабочие места, подлежащие аттестации, нужно будет аттестовывать не

позднее года после их создания.

Повторную аттестацию нужно будет проводить только в тех случаях, когда по результатам первичной аттестации на рабочих местах были установлены опасные или вредные условия труда. Она проводится не реже 1 раза в 5 лет. Если по условиям аттестации не выявлено вредных или опасных условий труда, то повторные аттестации вообще не проводятся.

Внеплановая аттестация может проводиться по заявлению работника или профсоюзного органа о проведении аттестации на конкретном рабочем месте, а также по предписанию государственной инспекции по охране труда.

Надеемся, что приказ в ближайшее время будет подписан ■

О постановке на учёт по ЕНВД

Продолжение. Начало на стр. 1

В 2012 году ЕНВД был обязательным, если деятельность налогоплательщика соответствовала видам деятельности, по которым в регионе применяется ЕНВД. Единый налог уплачивался независимо от того, встал или нет налогоплательщик в налоговой инспекции на учёт как плательщик этого налога.

В 2013 ЕНВД стал добровольным, для перехода на этот налоговый режим нужно встать на учёт в ИФНС в качестве его

плательщика.

Если предприятие или ИП не состоит в ИФНС на учёте как плательщик ЕНВД, хотя и платили единый налог в 2012 году, то для обеспечения своего права уплачивать ЕНВД они должны встать на учёт в ИФНС как плательщики ЕНВД по указанным ими видам деятельности. До тех пор, пока налогоплательщики не встали на учёт по ЕНВД, они считаются применяющими общую или упрощённую (если было подано соответствующее уведомление) систему налогообложения

по всем видам деятельности.

Налогоплательщикам, применяющим ЕНВД в 2012 году и состоящим на учёте как плательщики ЕНВД, заявление на постановку на учёт по ЕНВД подавать не нужно. При этом, если налогоплательщик, уплачивающий ЕНВД в 2012 году и состоящий на учёте по ЕНВД, не хочет в 2013 году применять ЕНВД, то он должен подать заявление о снятии с учёта как плательщика ЕНВД ■

Тема: КАМИН:Расчет заработной платы. Версия 3.0

Вопрос: Как рассчитать компенсацию отпуска при увольнении совместителя, чтобы в расчет не попадала база по основному месту работы?

Для работы по основному месту работы и по совместительству в справочнике начислений должны быть созданы отдельные начисления: «Оклад по основному месту», «Оклад по совместительству». При увольнении должно быть создано начисление «Компенсация отпуска совместителя», где настроить базу начисления именно для совместителя

Консультируют специалисты

Тема: КАМИН:Расчет заработной платы. Версия 3.5
КАМИН:Зарплата для бизнеса. Версия 4.0

Вопрос: Почему при расчете компенсации отпуска при увольнении в стаж сотрудника попадает отпуск по уходу за ребенком до 3х лет, отпуск без сохранения з/п свыше 14 дней год?

Расчет дней компенсации за неиспользованный отпуск в документе «Увольнение» производится с учетом видов времени, исключаемых из стажа для отпуска:

Справочники — Работа сотрудников — Виды времени.

Для видов времени «Отпуск по уходу за ребенком до 3х лет», «Отпуск без сохранения з/п свыше 14 дней в год» установить флажок «Не включать время в стаж для отпуска»

Зима подарков 1С:ИТС

Наши мероприятия

Для того, чтобы стать участником акции, Вам необходимо заключить с партнером и зарегистрировать в фирме «1С» годовой договор 1С:ИТС уровня ПРОФ (ИТС ПРОФ, ИТС МЕДИЦИНА, ИТС СТРОИТЕЛЬСТВО, ИТС БЮДЖЕТ ПРОФ). Договор должен начинаться с любого из указанных месяцев

- с октября 2012 года
- с ноября 2012 года

- с декабря 2012 года
- с января 2013 года

- с февраля 2013 года

Подробности:

its.1c.ru/action/zima/



Новая книга учёта доходов и расходов

Продолжение. Начало на стр. 1

Книгу учёта при УСН теперь не надо заверять в налоговой инспекции, поэтому на титульном листе новой Книги отсутствуют поля для фамилии и подписи должностного лица налоговой инспекции, заверяющего Книгу.

Из раздела «Доходы и расходы» исключены графы «Доходы всего» и «Расходы всего». Теперь нужно отражать только доходы и расходы, учитываемые при исчислении налоговой базы. При этом налогоплательщики с объектом налогообложения «доходы» заполняют только графу «Доходы».

Раздел 2 «Расчёт расходов на приобретение основных средств и нематериальных активов» и раздел 3 «Расчёт суммы убытка, уменьшающей налоговую базу» остались без изменений. Эти разделы заполняются только налогоплательщиками с объектом налогообложения «доходы, уменьшенные на величину расходов».

А теперь о грустном. В Книге появился новый раздел 4 «Расходы, предусмотренные пунктом 3.1 статьи 346.21 Налогового кодекса Российской Федерации, уменьшающие сумму налога, уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения (авансовых платежей по налогу)». Он заполняется только налогоплательщиками, применяющими УСН с объектом налогообложения «доходы».

В этом разделе отражаются все расходы, уменьшающие сумму налога при УСН. К таким расходам относятся:

- страховые взносы на обязательное пенсионное страхование;
- страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- страховые взносы на обязательное медицинское страхование;
- страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- расходы по выплате пособий по временной нетрудоспособности;

• платежи (взносы) по договорам добровольного личного страхования.

Каждый из этих видов расходов вносится в раздел по каждому первичному документу, например, платёжному поручению, с указанием даты и номера первичного документа, а также периода, за который проведена уплата страховых взносов или пособий.

Индивидуальные предприниматели отражают в соответствующих графах страховые взносы, уплаченные в Пенсионный фонд и фонд ОМС за себя в размере, определяемом исходя из стоимости страхового года, и уплаченные (в пределах исчисленных сумм) страховые взносы за своих работников.

Расходы по выплате пособия по временной нетрудоспособности (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) отражаются только за дни временной нетрудоспособности работника, которые оплачиваются за счет средств работодателя в части, не покрытой страховыми выплатами, произведенными работникам страховыми организациями, по договорам с работодателями в пользу работников на случай их временной нетрудоспособности.

Платежи (взносы) по договорам добровольного личного страхования, заключенным со страховыми организациями в пользу работников на случай их временной нетрудоспособности (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) отражаются **только за дни временной нетрудоспособности, которые оплачиваются за счет средств работодателя**. При этом отражаемые суммы не должны превышать размера пособия за дни временной нетрудоспособности работника, которые оплачиваются за счет средств работодателя.

По итогам каждого квартала в книге учёта подсчитывается сумма расходов. Она будет включена в декларацию по налогу при УСН.

Книгу учёта доходов и расходов по-прежнему можно вести как на бумажных, так и на электронных носителях. В

последнем случае книга учёта должна быть распечатана. Книгу учёта нужно прошнуровать и пронумеровать её страницы, на последней странице указать количество страниц, заверить подписью руководителя организации или ИП и скрепить печатью. Каждое исправление в книге учёта должно быть обосновано и подтверждено подписью руководителя организации (ИП) и скреплено печатью.

Таким образом, чиновники в очередной раз без необходимости усложнили отчётность. Добавление в книгу учёта раздела с расходами, уменьшающими сумму дохода, никакого практического смысла не имеет. Если раньше можно было просто внести в декларацию итоговую сумму страховых взносов и пособий, которые рассчитываются в формах РСВ-1 и 4-ФСС, то теперь нужно методично вносить в книгу данные всех платёжных документов по их уплате, а потом из книги учёта итоговую сумму надо внести в декларацию. А документов только по уплате страховых взносов несколько десятков в год. Это значительно усложнит работу бухгалтеров малых предприятий.

Что касается данных по оплате пособий по временной нетрудоспособности, то вообще непонятно как их вносить. Никто же не оплачивает больничные отдельно от других выплат. Они идут в общей сумме зарплаты. Первичных документов по оплате больничных нет. Что делать в этом случае? Указывать в качестве первичного документа платёжный документ (расходный ордер, платёжное получение) на общую сумму, и выделять из него сумму больничных? Разъяснений Минфина по этому вопросу пока нет. Во всяком случае, этот будет ещё одной головной болью бухгалтера.

Книга учёта доходов индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения, почти не изменилась. В ней больше нет поля для заверения её должностным лицом ИФНС. Значит, и заверять её в налоговой инспекции не надо. Другие требования к книге учёта и порядку её заполнения не изменились ■

Для успешной работы профессионалов

Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»

e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Подписка на журнал

Актуальная
Бухгалтерия
Надежный журнал для профессионалов

75-95-30



Санкт-Петербургское региональное отделение ФСС не признало ряд расходов по оплате пособий по временной нетрудоспособности у ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Страхователь обратился в арбитражный суд, который частично удовлетворил его требования. ФСС обжаловало решение суда первой инстанции в апелляционном порядке.

В судах рассматривалась следующая ситуация.

Один из сотрудников предприятия предъявил в бухгалтерию листок нетрудоспособности на 19 дней, выданный одной из поликлиник города. При проверке ФСС оказалось, что листок поддельный, бланк указанного листка нетрудоспособности не соответствует установленному образцу, а именно: не соответствующее качество бумаги (плотная бумага), отсутствуют водяные знаки. Согласно ответу поликлиники листок нетрудоспособности этому сотруднику не выдавался, за учреждением здравоохранения указанный бланк не числится.

Страхователь пытался доказать, что он не мог заметить подделку и не обязан проверять, выдавался ли действительно листок нетрудоспособности лечебным учреждением, что на листке стоит подлинная печать поликлиники. Но у суда было другое мнение.

Согласно ст. 4.2 и 4.7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на

случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» страховщик имеет право не принимать к зачету в счет уплаты страховых взносов расходы на выплату страхового обеспечения застрахованным лицам, произведенные страхователем с нарушением законодательства РФ об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, не подтвержденные документами, произведенные на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов.

В случае выявления расходов на выплату страхового обеспечения, произведенных страхователем с нарушением законодательства РФ об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, не подтвержденных документами, произведенных на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов, территориальный орган страховщика, проводивший проверку, выносит решение о непринятии таких расходов к зачету в счет уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования РФ.

Учитывая изложенное, расходы на обязательное социальное страхование, произведенные с нарушением законодательства РФ об обязательном социальном страховании на случай временной не

нством, не подтвержденные документами, произведенные на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов не могут быть приняты к зачету и не подлежат возмещению в установленном порядке.

Таким образом, по мнению суда Фонд правомерно отказал в принятии к зачету расходы на выплату пособия по листку нетрудоспособности, не являющемуся документом, подтверждающим наступление страхового случая, и произвел доначисление страховых взносов и санкций.

Доводы о том, что действующим законодательством не предусмотрена обязанность работодателя выяснять действительность предъявленного листка нетрудоспособности, апелляционный суд признал несостоятельными, **поскольку данные обстоятельства не опровергают фактов отсутствия страховых случаев.**

Суд признал правоту ФСС и отказал страхователю в удовлетворении его апелляционной жалобы.

Нашим читателям — бухгалтерам рекомендуем тщательно проверять качество больничных листов, предъявляемых сотрудниками. В случае сомнения можно позвонить в выдавшее листок лечебное учреждение. Как показывает это судебное дело, в случае принятия поддельного листка нетрудоспособности «крайним» будет назначен принявший его бухгалтер



Интересные факты о странах и их странностях

В мире столько интересного. И интересно было бы обо всем этом узнать. Сегодня мы представляем обзор странных законов и явлений в разных странах

В Катманду почти нет кошек

В Катманду, столице Непала, несмотря на то что кошка – одно из священных животных, и несмотря на то что даже в названии этого города читается что-то «кошачье», действительно почти не водятся кошки. Как выяснили биологи, их вытеснили отсюда макаки, которых здесь несравненно больше. Даже на деревьях не могла скрыться от них «тварь египетская», так что Youtube в Катманду теперь, наверняка, гораздо популярнее, чем во всех других странах.

Мэр города Шэрон в США - кот

Свою карьеру в политике этот пушистый кандидат разумно начал с того, что стал каждый день являться к зданию городского управления городка Шэрон, штат Висконсин. Он, очевидно, знал, где искать. Кота заметила женщина, казначей города, и начала кормить. Через некоторое время все сотрудники администрации, а также жители небольшого городка (всего-то 900 человек), приходившие платить налоги, прониклись симпатией к кандидату, стали приносить ему кошачью еду, оборудовали спальный уголок. Постепенно за Фредди, а именно так его зовут, закрепилась должность мэра города – очевидно, исходя из его каждодневных занятий: еда, сон и прогулки. Настоящий мэр Шарона не обиделся, поскольку такой должности как

«мэр» в городе нет вовсе – есть только президент. Однажды Фредди не явился на работу, что было не свойственно ему – обычно он был крайне пунктуален. Жители города четыре месяца искали его и пребывали в смятении, решив, что мэр подал в отставку. Однако после он внезапно объявился, и все пошло своим чередом. Эх, знал бы Фредди, что творится в Катманду...

Национальный оркестр Монако больше, чем его армия

В карликовом государстве Монако долги родине отдают 82 солдата – чуть меньше, чем в нашем среднестатистическом полку. Военный, он же и Национальный, да и подозреваю, что единственный, оркестр Монако насчитывает 85 человек. Так что вполне можно считать, что в этой стране искусство победило насилие.

В Норвегии есть город, где запрещено умирать

В норвежском городе Лонгйир, что в провинции Свальбард, законом запрещено умирать. Если здесь произойдет несчастный случай с вероятным летальным исходом, либо один из жителей серьезно заболеет, его тотчас переправят в другую часть страны. Лучше даже не представлять, что сделают с тем, кто все-таки отважится преступить закон и неожиданно отойти в мир иной на своей земле. И дело здесь вовсе не в суеверии, не в глупости, не в традициях, и даже не в том, что в Лонгйире население чуть более 1000 человек. Дело исключительно в практической стороне: в условиях вечной мерзлоты тела не разлагаются, и их запах (даже из-под



Альянс ТУРЫ.ру
www.tury.ru

земли!) привлекает в поселение чутких белых медведей и других опасных хищников. Кстати, в здании Парламента Великобритании тоже запрещено умирать. Вечная мерзлота и белые медведи в Парламенте не обнаружены.

В Японии быть толстым запрещено законом

В Японии, стране, где изобрели борьбу сумо, незаконно быть толстым. Этот закон был введен в 2009 году, вместе с нормой на максимальный объем талии после 40 лет: у мужчин - 80 см, у женщин – 90 см. Такое постановление вряд ли связано с тем, что борьба сумо набрала слишком большую популярность в Стране Восходящего Солнца. Скорее с тем, что правительство начинает серьезно задумываться, где и как размещать немалое население, не имея Курильских островов. Удивляться-то особо и нечему, если учесть, что в японском метро есть специальные сотрудники, затапливающие людей в поезда в час пик ■

«Туры.ру – Калуга» желает Вам приятного отдыха!

Приходите: г. Калуга,

ул. Суворова, 165

Звоните: (4842) 57-65-51

Пишите: tury.ru_kaluga@mail.ru



Калуга,
пер. Те

1С для студентов



Бумага больше не нужна!

В наступившем году в России, благодаря изменениям в законодательстве, актуальным является возможность построения системы электронного документооборота (ЭДО) между организациями.

Организации могут обмениваться между собой практически любыми документами в рамках системы ЭДО: первичные бухгалтерские документы, распоряжения руководства организации и руководителей подразделений, а также любые другие документы, необходимые для ведения хозяйственной деятельности предприятия. И самое главное — это возможность обмена электронными юридически значимыми счетами-фактурами.

Для этих целей компаний «Калуга Астрал» разработан и внедрен в эксплуатацию новый проект в рамках специализированного программного комплекса «Астрал Отчет». Программный комплекс представляет собой

универсальное решение для документооборота как между организациями-пользователями системы «Астрал Отчет», так и между организациями и контролирующими органами. Так же мы предлагаем возможность интеграции учетных систем клиента и нашего решения.

Гибкая система тарификации позволяет для каждой организации выбрать свою оптимальную систему взаиморасчетов.

Преимущества электронного документооборота:

- Сокращение расходов на пересылку документов.
- Экономия места для архивного хранения документов.
- Удобство и простота использования.
- Мгновенная доставка до адресата

Мы готовы ответить
на ваши вопросы.
Звоните:

788-999

КУПОН

для получения
подарка
от Учебного
Центра фирмы
КАМИН

Призы Юбилейной лотереи КАМИН находят победителей!

Наши мероприятия

Некоторые из призов по воле случая достались калужанам, и мы с удовольствием вручаем их в КАМИНе. На днях к нам пришел один из победителей лотереи, Михаил Викторович Кузнецов, которого в нашем офисе ждала цифровая фоторамка. Наш гость — индивидуальный предприниматель, занимается продажей посуды и оборудования для кафе и ресторанов. В июле 2012 года он приобрел программу «КАМИН:Расчет заработной платы. Версия 3.0 Базовая».

Михаил Викторович любезно согласился ответить на вопросы нашего блиц-интервью.

— **Сколько сотрудников у вас работает?**

— Восемь.

— **Почему вы решили автоматизировать расчет заработной платы?**

— Это было пожелание бухгалтера. Рассчитывать заработную плату в специальной программе гораздо удобнее, чем вручную: можно внести все данные о сотрудниках, рассчитать зарплату с учетом отработанного времени, премии, отпускные.

— **Ваш бухгалтер работает с программой уже полгода. Каковы впечатления?**

— Все отлично. Бухгалтеру удалось быстро освоить программу. Времени на расчеты уходит немного, зарплата считается точно, выдается вовремя — сотрудники довольны. С отчетами в налоговую и фонды тоже проблем нет.

— **Понравилось ли вам работать с фирмой КАМИН?**

— Конечно. Люди грамотные, доброжелательные. А выиграть в лотерею тем более приятно.

— **Планируете ли вы автоматизировать и бухгалтерский учет?**

— Да, ведь законодательство изменилось и бухучет для нас теперь обязателен. Так что в ближайшем будущем у нас будет полноценная бухгалтерия. И программу для бухгалтерского учета внедрим, разве можно в наше время без нее обойтись?

Напоминаем всем победителям лотереи, что призы будут в ближайшее время отправлены нашим партнерам, которые непосредственно общаются с пользователями — продают и обслуживают наши программные продукты. Именно им мы и передаем почетное право их вручить и поздравить вас с победой! ■





первый в Калуге

Центр Сертифицированного Обучения

Отчёты сдали - пора учиться!

12 февраля

семинар
Изменения Зарплатного законодательства в 2013 году

13 февраля

семинар
Налоговый учёт по налогу на прибыль
в программе 1С:Бухгалтерия 8

18-22 февраля

Курсы по изучению программ для расчёта заработной платы фирмы КАМИН

19 февраля

Курсы подготовки начинающего бухгалтера (с теорией)

Вырежи купон **предъяви** **получи подарок**
при записи на любой курс от Учебного Центра

25 февраля

семинар
Переходим на редакцию 3.0 программы 1С:Бухгалтерия 8

с 27 февраля

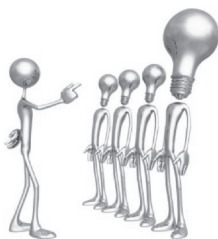
1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8

с 27 февраля

1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0

НОВЫЙ курс!!!

Тренинг «Техники продаж. Курс молодого бойца»



Курс молодого бойца в активных продажах, в основе которого – техника поэтапного ведения переговоров. Программа будет полезна менеджерам по продажам, как новичкам, стремящимся освоить искусство продаж, так и «акулам», чтобы систематизировать свой опыт. Тренинг наполнен практическими инструментами и техниками, подходящими к различным профессиональным ситуациям

14-15 февраля **9:30-17:30**
Калуга, Суворова, 165

Подробная информация и запись на курсы:

570-170

ул. Кирова, д. 67
сайт kamin.pf,
раздел Услуги -> Обучение
uc@kamin.kaluga.ru