

# НОВОСТИ ОТ КАМИНА



№ 146  
(май 2013)

## Обучение работе с информационными ресурсами 1С

(традиционный День ИТС), проводится  
в предпоследний четверг каждого месяца

**23 мая 10:00**

Дополнительную информацию  
вы можете получить:  
ул. Кирова, д. 67  
53-10-22 (внутр. 185, 107  
Отдел сопровождения)  
камин.рф

**БЕСПЛАТНО!!!**  
По окончании обучения  
выдаётся  
*сертификат!*

## Совместная АКЦИЯ

подробности  
на стр. 8

фирм 1С и Астрал

## Вакансии

в связи с активным развитием фирмы  
требуются:

- менеджер по продажам
- специалист по внедрению программ системы 1С
- бухгалтер-консультант по программным продуктам фирмы КАМИН
- менеджер Центра обслуживания
- программист-разработчик 1С
- телефонный агент

Дополнительную информацию  
вы можете получить: (4842) 53-10-22  
сайт [камин.рф](http://камин.рф), О фирме - Вакансии

## Новости законодательства



Теперь некоторым  
сотрудникам на работу  
можно не ходить

Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 60-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен главой 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников»

**Продолжение на стр. 2**

Распределение расходов между УСН и ЕНВД

Минфин РФ в письме от 29 марта 2013 года № 03-11-11/121 рассмотрел довольно часто встречающуюся ситуацию. Налогоплательщик одновременно применяет УСН (объект налогообложения — «доходы») и систему налогообложения в виде ЕНВД

**Продолжение на стр. 2**

ФНС изобрела гибрид счёта-фактуры  
и расходной накладной

Федеральная налоговая служба выступила с новой инициативой

**Продолжение на стр. 3**

## Горячая тема



Изменились правила  
предоставления  
коммунальных услуг

Правительство Российской Федерации приняло Постановление от 16 апреля 2013 года № 344 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предоставления коммунальных услуг»

**Продолжение на стр. 3**

## Следите за новостями КАМИНА



в сети TWITTER:  
[www.twitter.com/FirmaKAMIN](http://www.twitter.com/FirmaKAMIN)



в сети Facebook:  
<http://facebook.com/firmakamin>



## Теперь некоторым сотрудникам на работу можно не ходить

Продолжение. Начало на стр. 1

Новая глава ТК РФ регулирует порядок заключения трудового договора о дистанционной работе и другие вопросы, связанные с дистанционной работой.

Дистанционной работой является выполнение работы вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения работы и для осуществления взаимодействия работника с работодателем информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет. Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. На них распространяется действие трудового законодательства. Для приёма на дистанционную работу можно даже не приходить в офис работодателя, достаточно послать ему заявление и трудовую книжку по почте. По соглашению сторон трудового договора сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку дистанционного работника, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться.

Работодатель обязан ознакомить работника с правилами охраны труда, если работник работает на предоставленном или рекомендо-



ванном работодателем оборудованием. В других случаях работодатель за охрану труда работника не отвечает.

Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению. Дистанционный работник имеет право на ежегодный отпуск.

Дистанционная (удалённая) работа в последнее время стала распространённой практикой, и очень хорошо, что её узаконили

## Распределение расходов между УСН и ЕНВД

Продолжение. Начало на стр. 1

В соответствии с пунктом 3.1 статьи 346.21 НК РФ сумма налога, уплачиваемого в связи с применением УСН, уменьшается на сумму страховых взносов и пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых за счёт работодателя. А в соответствии с пунктом 2 статьи 346.32 сумма единого налога при ЕНВД также уменьшается на сумму страховых взносов и пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых за счёт работодателя. Как правильно распределить эти суммы уменьшения между двумя налоговыми режимами?

Пунктом 8 статьи 346.18 Кодекса установлено, что налогоплательщики, применяющие упрощённую систему налогообложения и перешедшие по отдельным видам деятельности на уплату единого налога на вменённый доход, ведут раздельный учёт доходов и расходов по разным специальным налоговым режимам. Поэтому страховые взносы и

суммы больничных, которые относятся к сотрудникам, занимающейся деятельностью, относящейся к УСН (или к ЕНВД), могут уменьшить сумму налога соответственно по УСН и по ЕНВД.

Однако некоторые расходы относятся к сотрудникам, которые занимаются деятельностью всего предприятия в целом, например, оплата труда директора, главного бухгалтера. В письме говорится, как их распределять.

*В случае невозможности разделения расходов при исчислении налоговой базы по налогам, исчисляемым по разным специальным налоговым режимам, эти расходы распределяются пропорционально долям доходов в общем объёме доходов, полученных при применении указанных специальных налоговых режимов.*

В аналогичном порядке распределяются между видами деятельности при расчете налоговой базы по налогам, исчисляемым

по разным специальным налоговым режимам, суммы указанных страховых платежей (взносов) и пособий, уплаченных с заработной платы работников, занятых одновременно в предпринимательской деятельности, облагаемой единым налогом на вменённый доход, и в деятельности, налогообложение которой осуществляется в рамках упрощённой системы налогообложения.

Согласно пункту 5 статьи 346.18 НК РФ при определении налоговой базы доходы и расходы определяются нарастающим итогом с начала года. Поэтому распределение расходов должно осуществляться также нарастающим итогом с начала года.

При этом сумма названных страховых платежей (взносов) и пособий распределяется между указанными налоговыми режимами ежемесячно

## Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 18 февраля 2013 года № ПГ/992-6-1

Без комментариев

**Вопрос:** Работник, получающий месячный оклад, по распоряжению администрации отработал в праздничный день с предоставлением дня отдыха в этом же месяце. Какова в этом случае будет заработная плата работника? Будет ли уменьшен размер месячного оклада работника вследствие того, что день отдыха оплате не подлежит (ч.3 ст. 153 ТК РФ)?

**Ответ:** В соответствии с частью 3 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

По общим правилам при подсчёте нормы рабочих часов за учётный период исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей. С нашей точки зрения, день отдыха, предоставленный в соответствии со статьей 153 Кодекса, должен исключаться из нормы рабочего времени.

Таким образом, если работник выбирает день отдыха, работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном объёме

Начальник Правового управления, А.В. Анохин



## ФНС изобрела гибрид счёта-фактуры и расходной накладной

Федеральная налоговая служба выступила с новой инициативой. На своём сайте она разместила проект нового передаточного документа, который должен заменить и счёт-фактуру, и расходную накладную.

По мнению ФНС, новая форма уменьшит документооборот и при этом будут соблюдены требования как налогового законодательства, так и законодательства о бухгалтерском учёте, установленного

Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ. В соответствии с Законом 402-ФЗ предприятия могут самостоятельно разрабатывать формы первичных документов, поэтому применение расходной накладной формы ТОРГ-12 становится не обязательным. Налоговые органы опасаются, что применение разных форм отгрузочных документов может привести к усложнению работы организаций, и

конечно, усложнит им проверку предприятий. Поэтому они решили скрестить счёт-фактуру и расходную накладную. За основу нового документа взят существующий счёт-фактура.

Предполагается, что применение нового документа будет носить рекомендательный характер ■

## Горячая тема

## Изменились правила предоставления коммунальных услуг

Этим Постановлением утверждены изменения, которые вносятся в акты Правительства по вопросам предоставления коммунальных услуг.

Изменения внесены в нормативы потребления коммунальных услуг, утверждённых постановлением Правительства РФ от 23 мая 2006 года № 306, а также в Постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2011 года № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов», которые вызвали массовое недовольство граждан. Теперь эти нормативы и правила будут более логичными и более «человеческими». Остановимся на самых важных изменениях.

Исключено оказание гражданам таких «услуг», как водоотведение из помещений, входящих в состав общего имущества в многоквартирном доме, и соответственно показатели нормативов водоотведения на общедомовые нужды, которые вызвали много вопросов у граждан.

В договоре о предоставлении коммунальных услуг теперь не нужно будет указывать сведения об установленных сроках проведения очередной поверки приборов учёта услуг.

На исполнителей коммунальных услуг будет возложена обязанность осуществлять **не реже 1 раза в 6 месяцев** снятие показаний индивидуальных, общих (квартирных), комнатных **приборов учёта (распределителей), установленных вне жилых (нежилых) помещений**, проверку состояния таких приборов учёта (если договором, содержащим положения о предоставлении коммунальных услуг, и (или) решениями общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме не установлен иной порядок снятия показаний таких приборов учёта. А вот **проверку показаний и состояние приборов учёта, расположенных в жилых помещениях**, исполнители услуг **имеют право осуществлять не чаще 1 раза в 6 месяцев**, при этом они имеют право посещать помещения, в которых эти приборы установлены.

Кроме того, исполнителям коммуналь-

ных услуг дано право **устанавливать количество граждан, проживающих (в том числе временно) в занимаемом потребителем жилом помещении, в случае если жилое помещение не оборудовано индивидуальными или общими (квартирными) приборами учёта холодной воды, горячей воды, электрической энергии и газа**, и составлять акт об установлении количества таких граждан.

Согласно действующим правилам при наличии индивидуального, общего (квартирного) или комнатного прибора учёта потребитель обязан ежемесячно снимать его показания в период с 23-го по 25-е число текущего месяца и передавать полученные показания исполнителю или уполномоченному им лицу не позднее 26-го числа текущего месяца, кроме случаев, когда в соответствии с договором действия по снятию показаний таких приборов учёта обязан совершать исполнитель или иная организация. **Этот пункт исключён. Теперь потребитель этого может не делать.** Но это не отменяет порядка ежемесячной оплаты коммунальных услуг.

Потребитель услуг **вправе** (но не обязан!) при наличии индивидуального, общего (квартирного) или комнатного прибора учёта **ежемесячно снимать его показания и передавать полученные показания исполнителю** или уполномоченному им лицу не позднее даты, установленной договором, содержащим положения о предоставлении коммунальных услуг.

Действующими правилами предусмотрено внесение раздельной платы за все услуги: за потребление услуги в жилых (нежилых) помещениях и за потребление услуги на общедомовые нужды. По новому порядку из разделяемых услуг исключено отопление. Теперь потребитель коммунальной услуги по отоплению будет вносить плату за эту услугу **совокупно без разделения на плату за потребление указанной услуги в жилом (нежилом) помещении и плату за её потребление на общедомовые нужды.**

Объём коммунальной услуги, пред-



оставленной на общедомовые нужды за расчётный период, не может превышать объёма коммунальной услуги, рассчитанного исходя из нормативов потребления коммунальной услуги, предоставленной на общедомовые нужды, за исключением случаев, когда общим собранием собственников помещений в многоквартирном доме не принято решение о распределении превышения объёма коммунальной услуги, определённого исходя из показаний коллективного (общедомового) прибора учёта, между всеми жилыми и нежилыми помещениями пропорционально размеру общей площади каждого жилого и нежилого помещения.

В правила добавлен пункт, неприятный для любителей сдавать квартиры без регистрации в них жильцов.

В случае если жилое помещение не оборудовано индивидуальным или общим (квартирным) прибором учёта холодной воды, горячей воды, электрической энергии и газа и исполнитель располагает сведениями о временно проживающих в жилом помещении потребителях, не зарегистрированных в этом помещении по постоянному (временному) месту жительства или месту пребывания, исполнитель вправе составить акт об установлении количества граждан, временно проживающих в жилом помещении.

Указанный акт в течение 3 дней со дня его составления направляется исполнителем в органы внутренних дел и (или)

Начало. Продолжение на стр. 4



Продолжение. Начало на стр. 3

органы, уполномоченные на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции.

Постановление в большей части вступает в силу с 1 июня 2013 года. Ряд положений будет действовать с 1 января 2015 года, в частности, будут установлены повышающие коэффициенты при расчёте нормативов потребления коммунальных услуг.

Органам государственной власти субъектов Российской Федерации до 1 июня 2013 года предложено обеспечить приведение нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в соответствие с изменениями, утвержденными настоящим постановлением.

Органам местного самоуправления рекомендовано обеспечить путем проведения общих собраний собственников помещений в многоквартирных домах информирование собственников помещений, осуществляющих непосредственное управление многоквартирными домами, о мероприятиях по энергосбережению в случае, если объём потреблённого на общедомовые нужды коммунального ресурса, определённый на основе показаний коллективных (общедомовых) приборов учёта, превышает соответствующие нормативы потребления

## Арбитражная практика

### Дробление бизнеса с целью уменьшения налогов

Не секрет, что некоторые крупные предприятия с целью уменьшения налогового бремени применяют дробление бизнеса. Из состава предприятия выделяются в отдельные юридические лица подразделения, занимающиеся определёнными видами деятельности. Эти небольшие выделенные предприятия переводятся на льготные режимы налогообложения: упрощённую систему налогообложения или единый налог на вменённый доход. Это приводит не только к уменьшению налогов, но в некоторых случаях и к уменьшению страховых взносов во внебюджетные фонды.

Правомерность таких действий вызывает сомнение у налоговых органов. Часто претензии налоговых органов выливаются в судебные дела. Одно из таких дел недавно рассмотрел Высший Арбитражный Суд РФ (Определение от 1 февраля 2013 года № ВАС-15570/12 по делу № А60-40529/2011).

ООО «Металлургсервис» из города Серова Свердловской области было учреждено в 2002 году АО «Металлургический завод им. А.К. Серова» и занималось оптовой торговлей продовольственными товарами, а также организацией общественного питания для рабочих и служащих завода-учредителя. Предприятие применяло в отношении всех видов деятельности специальный режим налогообложения в виде единого налога на вменённый доход.

Но с 1 января 2009 года в статью 346.26 Налогового кодекса РФ был добавлен пункт 2.2, согласно которому ЕНВД не вправе применять организации, в которых доля участия других организаций составляет более 25 процентов, а также организации с численностью персонала более 100 человек.

Оба эти положения для «Металлургсервиса» не выполнялись: доля других организаций составляла 100%, а численность сотрудников предприятия к концу 2008 года достигла 124 человек. Поэтому применение ЕНВД для «Металлургсервиса» стало недопустимым. Тогда руководство предприятия решило выделить деятельность по организации общественного питания и передать её вновь учреждённому юридическому лицу ООО «Меркурий», которое учредили ООО «Металлургсервис» и 3 физических лица с долями

участия по 25% у каждого. Директор ООО «Металлургсервис» был параллельно назначен и директором ООО «Меркурий», работники столовой «Металлургсервиса» в полном составе одним приказом 28 декабря 2008 года были переведены в «Меркурий», но таким образом, что общая численность работников ООО «Меркурий» составила менее 100 человек.

При этом, как установил налоговый орган путем допроса работников, несмотря на оформление перевода в соответствии с трудовым законодательством, «рабочие места работников после перевода не изменились, условия труда и социальные гарантии остались прежние». Более того, работники «Меркурия», уволенные переводом из ООО «Металлургсервис», подтвердили, что оформление документов по переводу было инициировано работодателем, причины перевода им руководством не объяснялись, должностные обязанности, место, условия работы не изменились (работали на одних и тех же станках, расходные материалы получали в одном и том же месте), заработная плата перечислялась на пластиковую зарплатную карту, оформленную в ООО «Металлургсервис».

Также налоговый орган установил, что у ООО «Меркурий» не было основных средств, необходимых для осуществления деятельности, все кухонное, холодильное и иное оборудование арендовалось «Меркурием» у «Металлургсервиса». У ООО «Меркурий» не было также никакого управленческого и технического персонала, все эти функции на основании различных договоров также выполняли сотрудники ООО «Металлургсервис». По результатам выездной налоговой проверки о соблюдении налогового законодательства за период 2008 — 2010 годов ООО «Металлургсервис» доначислены: 2 360 808 рублей налога на прибыль, 10 858 536 рублей налога на добавленную стоимость, 1 121 579 рублей единого социального налога, 21 825 рублей налога на имущество организации, начислены соответствующие суммы пеней. Этим же решением общество «Металлургсервис» привлечено к налоговой ответственности за умышленную неуплату указанных сумм налогов.

**Основанием для доначисления спорных сумм налогов послужил вывод инспекции о формальном разделении**

**обществом «Металлургсервис» бизнеса, целью которого является получение необоснованной налоговой выгоды посредством применения в отношении некоторых видов осуществляемой им деятельности специального налогового режима — единого налога на вменённый доход.**

ООО «Металлургсервис» обратилось в Арбитражный суд Свердловской области с заявлением о признании недействительными решения инспекции. Но суд все требования налоговиков поддержал, только символически уменьшил доначисление налога на прибыль на 18 507 рублей.

Суд апелляционной инстанции и Федеральный арбитражный суд Уральского округа оставили решение суда первой инстанции без изменения.

Поддерживая позицию налогового органа, суды исходили из вывода об **отсутствии в действиях ООО «Металлургсервис» деловой цели и формальном разделении бизнеса с ООО «Меркурий» только для получения необоснованной налоговой выгоды.** При этом суды указали, что данный вывод основан на таких обстоятельствах, как **идентичный состав учредителей и управляющего персонала, совместное использование некоторых помещений и технических средств, руководство финансово-хозяйственной деятельностью одними лицами.**

ООО «Металлургсервис» обжаловало решения судов в ВАС РФ. Судьи ВАС встали на сторону предприятия. Вот как они обосновали свою позицию.

Конституционный Суд РФ неоднократно отмечал, что по смыслу его правовой позиции, выраженной в Постановлении от 24.02.2004 № 3-П, **судебный контроль не призван проверять экономическую целесообразность решений, принимаемых субъектами предпринимательской деятельности, которые в сфере бизнеса обладают самостоятельной и широкой дискрецией, поскольку в силу рискованного характера такой деятельности существуют объективные пределы в возможностях судов выявлять наличие в ней деловых просчётов.**

Материалами дела подтверждается, что оказание услуг по организации обществен-

Начало. Продолжение на стр. 5



Продолжение. Начало на стр. 4

ного питания после передачи этого вида деятельности обществу «Меркурий» ООО «Металлургсервис» не осуществлялось.

При таких обстоятельствах, начисление обществу «Металлургсервис» налоговых обязательств в результате вменения ему дохода от осуществления деятельности по оказанию услуг по организации общественного питания обществом «Меркурий» необоснованно.

При принятии оспариваемых актов судами не учтена указанная позиция Конституционного Суда Российской Федерации, из которой следует, что

**управленческие решения по выделению отдельного вида деятельности хозяйствующего субъекта и передача его вновь созданному юридическому лицу не могут рассматриваться как дробление бизнеса и однозначно свидетельствовать о направленности на получение необоснованной налоговой выгоды.**

**Установление судами факта такого выделения, направленного на оптимизацию хозяйственной деятельности субъекта предпринимательства, не может являться единственным достаточным основанием для признания налоговой выгоды необоснованной.**

Судьи ВАС приняли решение передать

дело в Президиум Высшего Арбитражного Суда РФ. Президиум ВАС 9 апреля 2013 года рассмотрел это дело и отменил судебные акты, привлекающие к ответственности налогоплательщика. Полное аргументированное решение Президиума ВАС пока не опубликовано.

Комментаторы отмечают революционность этого решения Президиума ВАС, поскольку оно противоречит Постановлению Пленума ВАС от 12 октября 2006 года № 53, которое прямо устанавливает, что неправомерно дробить бизнес с единственной целью снизить налоги. Какова будет арбитражная практика по таким делам, покажет ближайшее время ■

## Великолепный Дрезден

*В мае к поездкам располагают и длинные выходные, и красота расцветающей природы, и жажда новых впечатлений после зимы, такой длинной в этом году.*

*Своими впечатлениями о поездке в Дрезден делится на сайте [www.tury.ru/](http://www.tury.ru/) один из путешественников*

Дрезден — один из самых прекрасных городов Германии. Благодаря великолепной архитектуре и художественным сокровищам его величают «Флоренцией на Эльбе». Дрезденский Старый город невелик по площади, но, чтобы обойти все его достопримечательности, вам потребуется несколько дней. Район старого города отделяет от новой его части река Эльба, придающая особый шарм Дрездену.

Расцвет Дрездена связан с королем Августом I Сильным, современником Петра I. Жизнелюбивый король славился своей невероятной силой, любовью к женщинам, тщеславием и военными неудачами. Он украсил Дрезден множеством великолепных построек, которыми и сегодня гордится «Флоренция на Эльбе». Вечно нуждаясь в золоте, Август пригласил к себе знаменитого алхимика и запер его в замке Майсене недалеко от Дрездена. Золота тот не добыл, зато открыл секрет изготовления фарфора, который прославил Майсен и всю Саксонию.

В городе находится знаменитая Дрезденская картинная галерея. Именно там находится «Сикстинская мадонна» Рафаэля, богатейшее собрание полотен Рембрандта, итальянских и голландских мастеров. Музей «Грюнес Гевельбе» — «Зелёные Своды» — самое богатое собрание драгоценностей в Европе,

бывшая сокровищница саксонских правителей.

Пожалуйста, имейте в виду, что во всех музеях Германии категорически запрещена фото- и видеосъемка.

В ночь с 13 на 14 февраля 1945 года прекрасный город с богатейшей историей превратился в страшные руины. После войны развалины дворцов, церквей, исторических зданий были аккуратно разобраны, все фрагменты описаны и вывезены за город. Остальные развалины (а было разрушено около 75% зданий в городе) были просто снесены. Реконструкция и восстановление центра Дрездена растянулось на сорок лет.

Церковь Фрауэнкирхе в XVIII веке стала строительным чудом: самым высоким зданием в мире, построенным из песчаника, с самым большим каменным куполом. К сожалению, церковь разделила участь города, и во время войны была превращена в руины. Было потрачено несколько миллионов евро, чтобы заново отстроить ее по прежним чертежам, и сейчас Фрауэнкирхе считается одной из самых красивых церквей в мире. Нынешняя Фрауэнкирхе на 43% состоит из оригинальных частей: эти потемневшие камни видны повсюду, их пока еще довольно легко можно отличить от новых. Получился своеобразный пазл, но со временем цвет камней должен будет выровняться.

Еще одна знаменитая достопримечательность Дрездена — плиточное панно «Шествие князей». Панно размещено на внешней стороне Длинной галереи (Langer Gang) Коюшенного двора, на узкой улице Augustusstraße. На панно изображены 35 маркграфов, герцогов, курфюрстов и королей, которые правили Саксонией с

## Туристический дайджест



**Альянс ТУРЫ.ру**  
[www.tury.ru](http://www.tury.ru)

1123 по 1904 год, а также еще 59 участников, среди которых герольды, караульная охрана и знаменосцы, слуги, ремесленники, мавры, солдаты, крестьяне, рабочие, студенты, дети, а также ученые и деятели искусства, в том числе и создатель полотна Вильгельм Вальтер и его ученики. Костюмы и вооружение изображены настолько точно, что по этому панно можно изучать историю. Более того, изображения саксонских правителей, как говорят, также отличаются предельным портретным сходством ■

*Итак, почему бы не посвятить несколько прекрасных майских дней путешествию в один из прекраснейших городов Европы и не увидеть всё это своими глазами? Весеннее солнце — теплое, но не палящее, как в летние месяцы, сделает ваши прогулки по старинным улицам приятными, но не утомительными. Помочь в организации поездки всегда рады специалисты «Туры.ру — Калуга»!*

**Приходите:** г. Калуга,  
ул. Суворова, 165

**Звоните:** (4842) 57-65-51

**Пишите:** [tury.ru\\_kaluga@mail.ru](mailto:tury.ru_kaluga@mail.ru)

## Центр продаж

**23 мая**  
**10:00**

вебинар

**CRM**

**приглашаем:**

руководителей подразделений, занимающихся оптовой и розничной торговлей, производством, оказанием услуг

**БЕСПЛАТНО!!!**

**Дополнительную информацию вы можете получить:**

**тел.: (4842) 53-10-22**  
**сайт: [камин.рф](http://камин.рф)**



## Как перейти на новую редакцию «1С:Бухгалтерии 8» быстро и без потерь?

Год назад компания 1С выпустила новую версию программы «1С:Бухгалтерия 8» — редакцию 3.0. В течение года в программе были полностью реализованы все заявленные возможности, и в настоящее время всем новым клиентам поставляется именно эта версия программы. В марте 2013 года компания 1С объявила, что всем пользователям предыдущей редакции программы рекомендуется рассмотреть вопрос о переходе на новую редакцию, так как редакция 2.0 будет поддерживаться только до сдачи отчетности за 2013 год.

Чем отличается новая редакция от старой, какие есть варианты перехода, на что обратить внимание, чтобы избежать потери данных и других неприятных сюрпризов? За разъяснениями мы обратились к руководителю Отдела внедрения хозрасчетных решений фирмы КАМИН Алексею Глинкову.

### - Алексей, чем отличается редакция 3.0 от 2.0?

- Редакция 3.0 имеет много новых возможностей и преимуществ. Изменился и стал, на мой взгляд, более удобным интерфейс программы. Вы можете быстро переключаться между разделами учета с помощью закладок с названиями разделов и наглядными пиктограммами, что упрощает навигацию. Появилось больше возможностей для индивидуальной настройки интерфейса. Например, на «Рабочий стол» — раздел, с которого начинается работа в программе — удобно вывести журналы и справочники, которые используются в повседневной работе.

В редакции 3.0 существенно шире функциональные возможности в части расчета заработной платы и ведения кадрового учета.

Еще одна возможность, ради которой стоило бы перейти на новую редакцию вне зависимости от планов 1С по ее сопровождению — возможность работать через

### Инструкция для самостоятельного перехода на редакцию 3.0 программы «1С:Бухгалтерия 8»

1. Установите дистрибутив редакции 3.0 в каталог шаблонов.
2. Откройте информационную базу редакции 2.0 в режиме «Конфигуратор»:
  - сделайте архивную копию данных (Администрирование - Выгрузить данные);
  - сделайте тестирование информационной базы,
  - если в конфигурации созданы пользователи, то установите роль «Администратор системы» тому пользователю, под которым выполняется обновление конфигурации (Администрирование - Пользователи),
  - обновите конфигурацию (Конфигурация - Поддержка Обновить конфигурацию),
  - в появившемся окне выберите пункт «Выбор файла обновления» и укажите путь к ранее установленному из дистрибутива файлу 1cv8.cf.
3. После обновления необходимо назначить всем пользователям профили доступа. Для назначения профилей выполните следующие действия:
  - откройте обновленную информационную базу редакции 3.0 под именем пользователя с административными правами,
  - откройте список пользователей (раздел «Администрирование»),
  - для каждого из пользователей откройте настройку его прав доступа («Права доступа» в панели навигации формы пользователя) и установите флажок для выбранного профиля и нажмите «Записать».
4. Проведите тестирование информационной базы.
5. Проверьте перенесенные данные.

Интернет. Вы можете работать с редакцией 3 «1С:Бухгалтерии 8» как в облачном сервисе «1С:Предприятие 8 через Интернет», так и через новый сервис «1С:Линк», который позволяет организовать удаленную работу с программой, установленной на компьютере в вашем офисе. Подробную информацию об интернет-сервисах 1С вы можете получить у наших специалистов.

### - Как перейти на новую редакцию?

- Переход на редакцию 3.0 выполняется как обновление версии конфигурации средствами конфигуратора. Редакция 3.0 предоставляется без дополнительной оплаты всем зарегистрированным пользователям конфигурации «Бухгалтерия 8». В рамках договора на информационно-технологическое сопровождение (ИТС) выполнение работ по переходу на новую редакцию программы не предусмотрено.

### - Но пользователь может выполнить переход самостоятельно, без дополнительной оплаты?

- В простых случаях, то есть, если в конфигурацию не вносились никакие изменения — да. Если же ваша конфигурация «1С:Бухгалтерии 8» отличается от типовой, а также имеются внешние печатные формы и обработки, то все доработки надо будет выполнить заново в редакции 3.0.

Специалисты нашего отдела готовы выполнить все работы по переходу на новую редакцию. Стоимость работ договорная, определяется индивидуально с учетом количества баз и наличия доработок в конфигурации

*Чтобы пригласить специалиста для перехода на редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8», обращайтесь в Центр сопровождения фирмы КАМИН:*  
**тел. 53-10-22 (доб. 1201, 1202)**  
**e-mail: ov@kamin.kaluga.ru**

## Консультируют специалисты

**Тема: КАМИН:Зарплата для бизнеса. Версия 4.0**  
**КАМИН:Расчет заработной платы. Версия 3.0**  
**КАМИН:Расчет заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5**

**Вопрос: Как рассчитать пособие по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком из МРОТ?**

Если сотрудница за два календарных года не имела заработка, или ее заработок, рассчитанный за данный период, ниже МРОТ, установленного ФЗ на день наступления страхового случая, то средний заработок, из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ.

Среднедневной заработок для расчета таких пособий будет определяться следующим образом: минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом на день наступления страхового случая, увеличенный в 24 раза, деленный на 730

**Вопрос: Где в программе получить новую форму ПФ АДВ-6-5?**

Форма АДВ-6-5 — это печатная форма «ОПИСЬ ДОКУМЕНТОВ, сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, передаваемых страхо-

вателем в ПФР».

Открывается по кнопке «Печать» из документа «Сведения» с использованием помощника «Сведения в ПФ РФ (СЗВ-6-4, АДВ-6-5)»



первый в Калуге

# Центр Сертифицированного Обучения

*Весна - лучшее время для учёбы!*

14-17 мая

курс  
**Зарплата для коммерческих организаций  
в программах КАМИНа**

14-21 мая

курс  
**1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0**

21 мая -  
11 июля

курс для начинающего бухгалтера  
**Теория БУ и НУ с практикой  
в программе Бухгалтерия 8**

27-31 мая

курс  
**1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8**

30-31 мая

тренинг  
**Экспресс-курс по менеджменту -  
воспитываем управленца**

### Если Вы:

- пошли на повышение,
- получили управленческую должность у нового работодателя,
- не изучали менеджмент,
- изучали менеджмент, но не понимаете, почему эти знания не работают на практике,
- планируете свою карьеру

*— наш тренинг для Вас!*

## Эксклюзивное предложение!

- если есть пробелы в определенном разделе учета;
- или хотите получить более глубокие знания в том или ином вопросе при работе в программе;
- или хотите освоить материал в удобном для вас темпе;
- или хотите гибкий график посещения занятий

*— все это решаемо!*

**Индивидуальное обучение  
в летний период  
по любому из наших курсов!**

ул. Кирова, д. 67  
сайт [kamin.ru](http://kamin.ru),  
раздел Услуги -> Обучение  
[uc@kamin.kaluga.ru](mailto:uc@kamin.kaluga.ru)

Подробная информация  
и запись на курсы:

# 570-170

На все мероприятия  
предварительная  
регистрация!

## Центр обслуживания

Новый сервис от фирмы КАМИН!

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

- Оповещение о выходе обновлений
- Обновление типовых и измененных конфигураций
- Настойка электронного обмена с казначейством
- Консультации по программам (1С:БГУ 8, Зарплата 3.5)
- Формирование бухгалтерской отчетности
- Формирование и проверка отчетности в ПФР, ФСС
- Тестирование и архивирование баз данных

Все работы выполняются удалённо (через интернет).  
Стоимость – 1000 рублей в час.

**Обращайтесь в Отдел внедрения  
бюджетных решений:**  
(4842) 53-10-22 (1201, 1202)  
[ov@kamin.kaluga.ru](mailto:ov@kamin.kaluga.ru)



*Вы платите только  
за время работы  
специалиста!*





Совместная акция 1С @СТРАЛ

Открой весну с 1С-Отчётность

Скидка **10%**  
от суммы договорапри подключении  
**1С-Отчётность****\*до конца июня**

\* Для пользователей 1С, заключивших договор 1С:ИТС уровня ПРОФ использование встроенного сервиса "1С-Отчетность" для сдачи отчетности одного юридического лица или индивидуального предпринимателя БЕСПЛАТНО!

## Наши мероприятия

Фирма КАМИН приглашает своих клиентов принять участие в беспроигрышной акции от фирмы 1С

## Второй Всероссийский конкурс «Лучший пользователь системы 1С:ИТС»

Главный приз — 100 000 рублей и iPad последней модели. Три приза за второе место — iPad mini. Шесть призов за третье место — электронная книга. Свыше 1 200 официальных сертификатов «1С:Профессионал ИТС» — всем участникам 60-ти региональных туров по всей стране, сотни призов для победителей. Незабываемое и бесплатное путешествие в старинный русский город Вологду — сокровищницу культурного, архитектурного и исторического наследия, где состоится финальный тур, — для всех финалистов

### Принять участие – просто!

- Первый тур проводится заочно до 30 июня на сайте [its.1c.ru/concurs2013/](http://its.1c.ru/concurs2013/)
- Всего 25 вопросов – у специалиста поиск ответов занимает не более 20-30 минут
- Вы можете посмотреть примеры заданий прошлогоднего конкурса
- Все ответы есть в главной информационной системе – 1С:ИТС ПРОФ
- Нажимайте на кнопку «Я хочу принять участие...», заполняйте короткую анкету, подключайтесь к информационной системе и ищите ответы на вопросы
- Найти ответ не сложнее, чем в поисковике
- Не торопитесь – ограничений по времени на поиск ответов нет
- Сразу после ответа на все вопросы вы узнаете, сколько баллов набрали



### Призы уже ждут победителей! Мы желаем Вам успехов!

Обратная связь: Отдел сопровождения фирмы КАМИН,  
(4842) 53-10-22, [its@kamin.kaluga.ru](mailto:its@kamin.kaluga.ru)