

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 155
(март 2014)

12+

*Поздравляем
с 8 марта!*

*С праздником весны!
Счастья, тепла, любви и
прекрасного настроения
вам, дорогие читательницы!*

Обучение работе с информационными ресурсами 1С

20 марта 10:00 Учебный центр КАМИН

2014 г.

День ИТС  **БЕСПЛАТНО!!!**

ул. Кирова, д. 67 (4842)53-10-22
(вн. 1185, 1107) камин.рф

Приглашаем на **Единый** который состоится **2 апреля** **семинар**

Начало: 10:00

Продолжительность: 3 часа

Место: ул. Ст. Разина, д. 26 (КГУ
им. К.Э. Циолковского)

Стоимость участия: БЕСПЛАТНО

Что будем обсуждать?

- 1С-Отчетность за I квартал.
- Заполнение новой формы РСВ-1 и налоговых деклараций.
- Электронный документооборот.
- Расходы по налогу на прибыль.
- и другие актуальные темы



Новости законодательства



Нюансы начисления дополнительных страховых взносов по дополнительным тарифам

Пенсионный фонд РФ в Письме от 30 декабря 2013 года № НП-30-26-206220 рассказал об особенностях начисления страховых взносов по дополнительным тарифам. Вот некоторые из рекомендаций ПФ.

Порядок исчисления страховых взносов по дополнительным тарифам зависит от занятости работника на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда в месяце, в котором производится начисление данных выплат **независимо от условий занятости работника в периоде, за который эти выплаты начисляются** (например, за прошлые периоды).

Например, если работник в течение месяца находился в учебном отпуске, период которого не включается в льготный стаж, страховые взносы по дополнительному тарифу на выплаты, произведённые работнику в данном месяце, не начисляются.

Продолжение на стр. 2

Горячая тема



Новая отчётность по страховым взносам

Правление Пенсионного фонда РФ выпустило Постановление от 16 января 2014 года № 2п «Об утверждении формы расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и Порядка её заполнения».

Это постановление будет применяться вместо приказа от 28 декабря 2012 года № 639н по заполнению формы РСВ-1 и частично вместо постановления от 31 июля 2006 года № 192п. Применяться новое постановление начнёт с отчёта за 1 квартал 2014 года.

Постановлением утверждена «Форма расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (форма РСВ-1 ПФР)».

Продолжение на стр. 3



в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

**Следите за
новостями
КАМИНА**



Нюансы начисления дополнительных страховых взносов по дополнительным тарифам

Продолжение. Начало на стр. 1

Начисление страховых взносов по дополнительному тарифу на выплаты в пользу работника, занятого на работах с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда, производится **независимо от того, включается ли этот период работы в специальный стаж для досрочного назначения трудовой пенсии или нет.**

В случае частичной занятости работника в течение месяца как на работах с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда, так и на работах с обычными условиями труда, исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется плательщиком страховых взносов со всех начисленных в этом месяце в пользу данного работника выплат и вознаграждений независимо от того, за какие периоды производятся данные выплаты, пропорционально количеству фактически отработанных дней (часов) на соответствующих видах работ с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда.

Исчисление фактически отработанного времени на соответствующих видах работ с вредными, тяжёлыми и опасными

условиями труда в случае занятости работника в течение полного рабочего дня должно производиться в рабочих днях, а в случае занятости работника на условиях неполного рабочего дня — в часах.

Если работник был занят на работах с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда в течение неполного месяца, и при этом имелись периоды освобождения работника от исполнения трудовых обязанностей (как с сохранением заработка, так и без сохранения), которые не включаются в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется со всех начисленных в этом месяце выплат пропорционально количеству фактически отработанных дней (часов) на соответствующих видах работ с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда.

Если работник занят на основной работе (с вредными условиями труда) и работе по совместительству (с обычными условиями труда) в рамках трудовых отношений с одним и тем же работодателем, страховые взносы по дополнительному тарифу исчисляются со всех начисленных работ-

нику в данном месяце сумм выплат пропорционально количеству фактически отработанных часов на работах во вредных условиях труда.

Если работник занят на основной работе (с вредными условиями труда) и работе по совместительству (с обычными условиями труда) у одного работодателя, причём работа по совместительству осуществляется не в рамках трудовых отношений, а на основании отдельного гражданско-правового договора, страховые взносы по дополнительному тарифу исчисляются только с сумм выплат, начисленных в данном месяце за работу во вредных условиях труда в рамках трудового договора.

В случае занятости работника одновременно на видах работ, указанных в подпункте пункта статьи 27 Закона № 173-ФЗ (например, работа в должности врач-рентгенолога), и на видах работ, указанных в подпунктах 2-18 пункта 1 статьи 27 того же закона (например, работа с осуждёнными в учреждении, исполняющем уголовные наказания в виде лишения свободы) в рамках одного трудового договора, страховые взносы по дополнительному тарифу исчисляются со всех сумм выплат **по наибольшему тарифу.** ■

Как правильно уменьшить сумму налога при УСН

Минфин в очередной раз обратился к вопросу уменьшения налога при упрощённой системе налогообложения на сумму страховых взносов (письмо от 13 января 2014 года № 03-11-11/252).

Был рассмотрен случай, когда налогоплательщиком — индивидуальным предпринимателем при УСН с объектом налогообложения «доходы» были начислены страховые взносы за ноябрь и декабрь 2012 года, а уплачены в феврале

2013 года. Как на эти суммы уменьшить сумму налога?

Минфин разъяснил, что индивидуальный предприниматель, выбравший в качестве объекта налогообложения доходы и производящий выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, в 2013 году имеет право уменьшить сумму налога (авансовых платежей по налогу) на сумму страховых взносов, которые фактически уплачены в данном отчётном (налоговом)

периоде **как за себя, так и за работников**, но не более чем на 50 процентов. При этом суммы взносов, исчисленные за ноябрь и декабрь 2012 года, но уплаченные в феврале 2013 года, могут быть учтены при расчёте (уменьшении) суммы налога, уплачиваемого в связи с применением упрощённой системы налогообложения в 2013 году. ■

Письмо Минфина РФ от 13 января 2014 года № 03-04-06/360 (выдержка)

Пунктом 1 ст. 210 Кодекса установлено, что при определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме.

Согласно пп. 1 п. 1 ст. 223 Кодекса, при получении доходов в денежной форме дата фактического получения дохода определяется как день выплаты такого дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц.

Таким образом, **суммы авансов, полученные налогоплательщиком в налоговом периоде по гражданско-правовым договорам на выполнение работ (оказание услуг), включаются в доход налогоплательщика данного**

налогового периода независимо от того, в каком налоговом периоде соответствующие работы (услуги) были выполнены (оказаны) налогоплательщиком.

В соответствии с п. п. 1 и 2 ст. 226 Кодекса налоговыми агентами признаются российские организации, индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, а также обособленные подразделения иностранных организаций в Российской Федерации, являющиеся источником выплаты доходов налогоплательщику, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со ст. ст. 214.1, 214.3, 214.4, 214.5, 227, 227.1 и 228 Кодекса.

Без комментариев

Поскольку исчисление и уплата налога с доходов по рассматриваемым гражданско-правовым договорам, получаемых физическими лицами от организации, не осуществляются в соответствии с вышеуказанными статьями Кодекса, организация — источник выплаты дохода на основании ст. 226 Кодекса признается налоговым агентом и обязана исчислять налог, удерживать его из доходов, выплачиваемых налогоплательщику, и перечислять в бюджет в установленном порядке. ■

Директор Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики
И.В. Трунин



Пленум Верховного Суда РФ разъяснил права несовершеннолетних женщин

28 января 2014 года Пленум Верховного Суда РФ принял Постановление № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних». В нём даны разъяснения суда по некоторым вопросам, связанным с трудом этих категорий работников. Расскажем о некоторых из них, на которые обычно мало обращают внимание.

Пленум подчеркнул, что трудовым законодательством установлены ограничения на выполнение определённых видов работ женщинами и лицами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста.

Согласно статье 265 ТК РФ несовершеннолетние лица не могут быть допущены к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным работам, работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания), к работам, предполагающим переноску (передвижение) тяжестей сверх установленных предельно допустимых норм.

В силу статьи 253 ТК РФ применение труда женщин запрещается на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы. Кроме того, предусматриваются ограничения использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, то есть в условиях, оказывающих неблагоприятное влияние на женский организм, установленные в целях защиты здоровья женщины от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Под вредными и опасными условиями труда в силу статьи 209 ТК РФ понимается совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на работника может привести к его заболеванию и (или) травме.

Отказ в заключении трудового договора с женщиной на выполнение названных работ не является дискриминационным, если работодателем не созданы безопасные условия труда, и это подтверждено результатами проведения специальной оценки условий труда, а также заключением государственной экспертизы условий труда.

Если всё-таки указанные лица были приняты на работу, которая им противопоказана, то такой сотрудник должен быть переведён с его согласия на другую работу, а если такой работы нет, то трудовой договор с ними должен быть расторгнут и выплачено пособие в размере месячного заработка.

Нельзя принимать на работу с испытательным сроком беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, а также лиц, не достигших возраста восемнадцати лет. Данное правило распространяется и на других лиц, воспитывающих

тывающему ребёнка без матери. Возможность предоставления такого отпуска **не зависит от степени родства и совместного проживания указанного лица с родителями ребёнка**. Важно, чтобы осуществлялся фактический уход за ребёнком и не был предоставлен этот отпуск матери ребёнка.

Согласно статье 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. А если совершеннолетие наступило в течение рабочего периода, за который даётся отпуск, то продолжительность такого отпуска определяется пропорционально отработанному времени до и после наступления совершеннолетия.

Увольнение беременной женщины по инициативе работодателя запрещается, **отсутствие у работодателя сведений о её беременности не является основанием для увольнения**. В случае такого увольнения женщина будет восстановлена на работе. Поэтому при увольнении по инициативе работодателя рекомендуется убедиться, что женщина не беременна.

Беременная женщина, трудовой договор с которой расторгнут по инициативе работодателя, **подлежит восстановлению на работе** и в том случае, если к моменту рассмотрения в суде её иска о восстановлении на работе беременность не сохранилась.

Согласно статье 261 ТК РФ срочный трудовой договор не может быть расторгнут до окончания беременности. **Состояние беременности подтверждается медицинской справкой**, предоставляемой женщиной по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца.

Срочный трудовой договор продлевается до окончания беременности женщины независимо от причины окончания беременности (рождение ребёнка, самопроизвольный выкидыш,

адм
тре
пр
ма

п
о
п
к
пр
В
ост
е-та
прих
содер

Для
вредо
прог
зада
вип
у
с

...грам-
ноутбук
У нас есть
производителей –
Lab. Косвенный
антивируса – его
ность. Скорее всего,
, выбрав антивирусный
этому признаку. Среди
популярных на сегодняшний
грамм – Антивирус Касперского
(Kaspersky Anti-Virus), который создан и
дится в России. Из преимуществ
программы можно отметить высокую
защиты компьютера, широкий
функций и гибкие настройки.





NanoBOX для небольших кафе: купи, включи... и работай!

В предыдущем номере мы рассказали вам о программном продукте «Трактирь: Нано», который разработан специально для небольших кафе, баров и ресторанов. Сегодня, как и обещали, продолжим тему автоматизации малых предприятий общепита. Для их эффективной работы необходимо не только специализированное программное обеспечение, но и торговое оборудование: POS-системы, фискальные регистраторы, принтеры чеков, сканеры штрих-кодов и многое другое.

Для небольших предприятий одно из самых оптимальных решений – аппаратный комплекс NanoBOX. В основе решения – надёжный моноблок от компании Posiflex с сенсорным экраном, что позволяет экономить пространство при установке. Встроенный ридер магнитных карт обеспечит повышенную безопасность доступа к системе и возможность применения карт с магнитной полосой для построения дисконтной системы. Набор авторизационных карт для сотрудников прилагается. Для

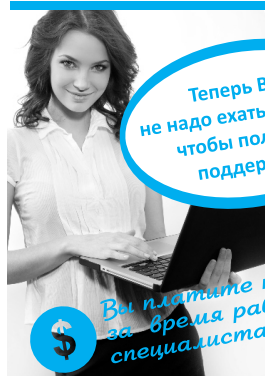
регистрации расчётов с гостями в комплект поставки включён принтер чеков и фискальный регистратор (для УСН или ЕНВД). Для хранения наличности в комплекте используется денежный ящик с регулируемыми секциями под купюры и монеты, оснащённый трехпозиционным замком.

На моноблоке NanoBOX предустановлена операционная система Windows, технологическая поставка «1С:Предприятие 8.2» и программа для автоматизации общественного питания «Трактирь: Нано».

В результате при помощи комплекса NanoBOX на вашем предприятии будут автоматизированы следующие операции: приём заказа от гостей, работа с планом зала, печать предварительного счета и фискального чека, дисконтная система с использованием персональных карточек гостя, складские операции, ведение калькуляций, выпуск продукции, инвентаризации и списание, финансовые операции и многое другое. В случае необходимости данные управленческого учёта могут быть выгружены в «1С:Бухгалтерию 8».

Главное преимущество NanoBOX – возможность сразу же приступить к работе. Всё оборудование и программное обеспечение полностью настроено и готово к работе буквально с первых минут после приобретения комплекта.

Для знакомства с программными продуктами «Трактирь:Нано» и «Трактирь:Front-Office», позволяющим автоматизировать работу обслуживающего персонала, 19 МАРТА приглашаем Вас



Теперь Вам
не надо ехать в Калугу,
чтобы получить
поддержку!

Вы платите только
за время работы
специалиста!

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

**Сервис фирмы КАМИН
для государственных и
муниципальных
учреждений!**

- Оповещение о выходе обновлений
- Обновление типовых и изменённых конфигураций
- Настройка электронного обмена с казначейством
- Консультации по программам (1С:БГУ 8, Зарплата 3.5)
- Формирование бухгалтерской отчётности
- Формирование и проверка отчётности в ПФР, ФСС
- Тестирование и архивирование баз данных

**Обращайтесь в Отдел внедрения
бюджетных решений:
(4842) 53-10-22 (1201, 1202)
ov@kamin.kaluga.ru**



Учебный Центр
фирмы КАМИН



Курсы

11-18 марта: Изучаем программу «1С:Управление торговлей 8.» Ред. 10.3

11-14 марта: Практическое освоение программ по расчёту зарплаты для коммерческих структур (облачные решения)

17-28 марта: Программирование в системе «1С:Предприятие 8.3» (новая редакция)

24-31 марта: Изучаем программу «1С:Бухгалтерия 8»

**5 - 6
марта***

Информационно-практический семинар

Порядок и особенности участия ПОСТАВЩИКОВ товаров, работ, услуг в конкурентных закупках с 2014 года

(94-ФЗ и новые правила работы согласно 44-ФЗ)

Целевая аудитория Информационно-практический семинар предназначен для руководителей и специалистов коммерческих структур, в служебные обязанности которых входит участие в качестве поставщиков в государственных или муниципальных закупках в соответствии с Федеральным законом 44-ФЗ.

Время и место проведения **9:30-16:00** ул. Кирова, 67, Учебный Центр фирмы КАМИН

Стоимость **6 800 руб.**, второй участник от организации 2 200 рублей

*О других датах семинара узнавайте в УЦ КАМИН

Курсы для школьников



Основы программирования на языке «Java» для школьников. Модуль 1 и Модуль 2

Системное администрирование. Модуль 1 и Модуль 2

с 16 марта - Системное администрирование для школьников (по просьбе родителей, набираем дополнительную группу!)

**ТУРЫ
ВИЗЫ
БИЛЕТЫ**

г. Калуга, ул. Суворова, 165

(4842) 57-65-51 tury.ru_kaluga@mail.ru

Доставка из Калуги во ВСЕ аэропорты Москвы
Встреча в аэропортах Москвы и трансфер в Калугу

за 1000 руб.

Дети до 12 лет - **800 руб.**, багаж - **бесплатно.**

Все автомобили и микроавтобусы - **иномарки!**

Альянс ТУРЫ.ру
www.tury.ru

**НОВОСТИ
ОТ КАМИНА**

Пер. № ФС77-21636 от 3.08.05
№ 155 март 2014 г.

000 «КАМИН-Софт»
248023, г. Калуга,
пер. Теренинский, 6
(4842) 53-10-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: kamin.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Для оформления подписки заполните
анкету подписчика на сайте kamin.ru
(раздел Газета)
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б. М. Тупицын
Подписано в печать по графику: 27.02.2014 в 16:00,
фактически: 27.02.2014 в 16:00. Тираж 1000 экз.
Отпечатано в типографии «Издательство «Эйдос»
г. Калуга, ул. Грабцевское шоссе, 126