

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 157
(май 2014)

12+

12-13 мая



11.00 : 15.00

приглашаем Вас на демонстрацию
систем контроля розлива напитков
СКБАРА для рестораторов
Подробности узнавайте в Отделе продаж
(4842) 53-10-22, sales@kamin.kaluga.ru



Обучение работе с информационными ресурсами 1С

22 мая 10:00 Учебный центр КАМИН

День ИТС **БЕСПЛАТНО!!!**

ул. Кирова, д. 67 (4842) 53-10-22
(вн. 1185, 1107) камин.рф

Вакансии

в связи с активным
развитием фирмы
требуется:

- программист-разработчик 1С
- менеджер по продажам
- бухгалтер-консультант

(4842) 53-10-22

Сайт: kamin.rf,
О фирме - Вакансии



в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за
новостями
КАМИНА

Новости законодательства



Некоторым малым предприятиям придётся платить налог на имущество

Президентом РФ подписан Федеральный закон от 2 апреля 2014 года № 52-ФЗ. Он вносит изменения в Налоговый кодекс РФ и другие законы о налогах.

Сначала о хорошем. С 5 мая утрачивают силу подпункты 1 и 1.1 пункта 2 статьи 23 НК РФ. В соответствии с ними все налогоплательщики были обязаны в семидневный срок сообщать в налоговые органы об открытии и закрытии счетов в банках и о возникновении или прекращении права использовать корпоративные электронные средства платежа для переводов электронных денежных средств. Теперь этого делать не надо, эти сведения в налоговые органы будут сообщать банки.

Теперь о грустном. На физических лиц – владельцев имущества или транспортных средств – возложены дополнительные обязанности.

Продолжение на стр. 2

Горячая тема



Утверждена методика проведения специальной оценки условий труда

В Министерстве юстиции РФ зарегистрирован приказ Минтруда от 24 января 2014 года «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению». Методика разработана в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Об этом законе мы писали в февральском номере НоК. В соответствии с пунктом 2 статьи 4 этого закона работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда. Специальная оценка должна проводиться всеми работодателями в отношении всех рабочих мест работников, за исключением надомников и работников, работающих дистанционно. Специальная оценка может проводиться только специализированной организацией, имеющей право на такую деятельность в соответствии с законом 426-ФЗ. Самому работодателю специальную оценку проводить не разрешается.

Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний)

Продолжение на стр. 4



Некоторым малым предприятиям придётся платить налог на имущество

Новости законодательства

Закон 307-ФЗ действует в РФ с 2014 года. В Калужской области в 2014 году он ещё не действует. Будет ли действовать закон в Калужской области в 2015 году, пока неизвестно, но есть большая вероятность того, что будет. Какие объекты недвижимости будут внесены в список облагаемых по кадастровой стоимости объектов недвижимости, зависит от местных законодателей.

Но вернёмся к нашим «упрощенцам» и «вменёщикам». Теперь, если тот объект недвижимости, который они используют для ведения бизнеса, попадёт в «заветный» список, им придётся платить налог на имущество, который они до этого не платили. А поскольку кадастровая стоимость объектов недвижимости во много раз превышает их инвентарную стоимость, то и сумма налога будет немаленькой. Увеличение налогового бремени поставит многих плательщиков УСН и ЕНВД, у которых есть в собственности недвижимость, на грань выживания. А арендаторам помещений в таких объектах недвижимости неминуемо поднимут арендную плату.

На вопрос, как узнать кадастровую стоимость объекта недвижимости, отвечает Минфин в письме от 3 марта 2014 года № 03-05-05-01/8876. Согласно статье 14 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» общедоступные сведения, внесённые в государственный кадастр недвижимости, предоставляются органом кадастрового учёта по запросам любых лиц, в том числе посредством почтового отправления, использования и



Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2014 года № 15-2/ООГ-242

Без комментариев

О прохождении работниками обязательных периодических медицинских осмотров

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров и сообщает следующее.

В перечне вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утверждённом приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля

2011 г. № 302н (далее – Перечень), указаны:

■ факторы, при работе с которыми работники подлежат прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в случае отнесения их к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда;

■ факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, вне зависимости от результатов аттестации рабочих мест по

условиям труда или специальной оценки условий труда.

Так, в частности, в соответствии с пунктом 3.2.2.4 Перечня обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся при наличии на рабочем месте электромагнитного поля широкополосного спектра частот от ПЭВМ в том случае, если работы по считыванию, вводу информации в режиме диалога составляют в сумме не менее 50 % рабочего времени, вне зависимости от результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны
труда П.С. Сергеев

Стоимость путёвок страховыми взносами не облагается

Мы несколько раз обращались в нашей газете к этой теме, последний раз в февральском номере НоК. Но тема не перестаёт быть актуальной. Вот ещё один пример – Постановление Федерального арбитражного суда Центрального округа от 3 апреля 2014 года по делу № А14-2025/2013.

Торговый дом «Соль Черноземья» из города Воронежа не облагал страховыми взносами суммы, потраченные на приобретение для своих сотрудников и членов их семей путёвок на санаторно-курортное лечение, оплату медицинских услуг (протезирование зубов, проведение стационарного обследования, лечения и операции), услуг бассейна и т. п.

Управление Пенсионного фонда не согласилось с этим, установило занижение базы страховых взносов и вынесло решение о привлечении плательщика страховых взносов к ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 47 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ.

Страхователь обжаловал это решение в арбитражном суде. Суды первой и апелляционной инстанций поддержали страхователя. Согласился с этим и ФАС Центрального округа.

Суды решили, что оплата путёвок, медицинских услуг и т. п., основанная на локальном правовом акте, не обладает признаками оплаты труда, поскольку не зависит от трудового вклада работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, от добросовестности исполнения трудовых обязанностей, наличия (отсутствия) взысканий, от трудового стажа и носит социальный характер, в связи с чем не является объектом обложения страховыми взносами.

Поэтому ФАС Центрального округа оставил в силе решение суда первой инстанции, которое отменило решение

Управления Пенсионного фонда по привлечению страхователя к ответственности.

Как ни странно, у Министерства труда и социальной защиты РФ другая точка зрения. Она изложена в письме от 18 февраля 2014 года № 17-3/ООГ-82.

Из запроса в Минтруд следует, что предприятие в соответствии с локальным нормативным актом (приложение к коллективному договору) приобретает для детей своих сотрудников путёвки в оздоровительные и санаторно-курортные лагеря. При этом с сотрудников удерживается 15 % стоимости путёвок. Страхователь спрашивал, нужно ли эти выплаты облагать страховыми взносами.

Минтруд разъяснил:

Объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов – организаций признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений.

Следовательно, выплаты, производимые в пользу лиц, не состоящих в трудовых отношениях с организацией, не признаются объектом обложения страховыми взносами.

Таким образом, в случае, если организация перечисляет средства по частичной оплате стоимости путёвки за члена семьи работника непосредственно в организацию, ос



и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Для каждого рабочего места нужно провести ряд мероприятий.

Сначала нужно выполнить идентификацию, то есть выявить и описать имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса, источники вредных и опасных факторов, если они есть. При обнаружении таких факторов нужно принять решение о проведении исследований или испытаний и измерений вредных и опасных факторов. Результаты идентификации нужно оформить в виде отчёта.

Идентификация проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты утверждаются комиссией работодателя.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путём изучения представляемой работодателем документации, а также может проводиться путём обследования рабочего места и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путём опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Все выявленные вредные и опасные факторы подлежат исследованиям (испытаниям). Если вредные и опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения не проводятся. В отношении таких рабочих мест работодателем подаётся декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

По выявленным вредным и опасным факторам нужно провести исследования, испытания и измерения. Они проводятся в ходе штатных производственных (технологических) процессов или штатной деятельности работодателя с учётом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных или опасных факторов. Результаты исследований, испытаний и измерений оформляются протоколом.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) осуществляется с учётом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по

результатам проведения исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Методика подробно описывает основания отнесения условий труда к тому или иному классу (подклассу) при воздействии на работника химических и биологических факторов, аэрозолей фиброгенного действия, шума, ультразвука, инфразвука, вибрации, микроклимата (температуры, влажности воздуха, теплового излучения), освещённости, неионизирующего излучения, магнитных полей и других факторов.

Кроме того, исследуется тяжесть трудового процесса по следующим показателям: физическая динамическая нагрузка; масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную; стереотипные рабочие движения; статическая нагрузка; рабочая поза; наклоны корпуса; перемещение в пространстве.

Также исследуется напряжённость трудового процесса, в частности:

плотность поступающих сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, число производственных объектов одновременного наблюдения;

работа с оптическими приборами (% времени смены); нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю); монотонность нагрузок.

По результатам исследований производится отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учётом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов. Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемо

8
В
О
Е
Д
У

поколений

сформиров

артал 2014

Введение По

вания PCB-1
1 квартал
документ РС
мента нужн
а кнопку
в меню
ма PCB-1

врушаем переплет, находим
исправляющие, заменяющие
периоды с 2014 года по
В-6-4, С-1-8-1,2, то пере
ем документа необходим
ть пары корректирующих
их изменений (документ «Ст
составляющим помощник
месте размещенные файлы
корректировки и отменяющ
сведения в бранный каталог.

Для загрузки информации документа необходимо нажать на кнопку «Рассчитать». При этом будут загрузены разделы 1-5 сформированного РСВ-1 и сформированы пакеты исходных сведений персонифицированного учета по каждому разделу.

На разделке «РСВ» находятся разделы 1-5 формы РСВ-1. На «Исходные сведения» показаны исходных сведений раздела 6. На «Корректирующие сведения» - сведения корректирующих и о

дела 6-го (с 2014 г.) и применяющих 4 года (форм 1,2).

кладке «Нас...» на навли...

способ заполнения «расчёта» или «расчётов», рекомендуется способ «расчётов».

г «выводит» отдельную страницу 2.1 для каждого налогового органа» определяет необходимость отдельной страницы раздела

налогового режима в сл

приме



Учебный Центр
фирмы КАМИН



Курсы

13-16 мая

Изучаем программу «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0»

13-16 мая

Изучаем программу «КАМИН:Расчёт заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5»

с 19 мая

Готовим специалистов по сопровождению программ на платформе «1С:Предприятие 8.3»

Семинары

23 мая

Семинар-тренинг «НДС. Особенности учёта в программе "1С:Бухгалтерия 8"»



1С:Сертифицированный

Учебный Центр
фирмы КАМИН



Летняя школа для ваших детей

с 16 июня

**Учебный центр КАМИН получил новый статус:
сертифицированный экзаменационный центр (1С:СЭЦ)**

Теперь пользователи и сотрудники фирм 1С-Франчайзи могут проходить тестирование:

- «1С:Профессионал»
- «1С:Специалист»
- «1С:Специалист-Консультант»

в нашем УЦ, **без поездки в Москву.**

Приём экзаменов
начнётся в мае 2014 года!

Приходите:
г. Калуга, ул. Кирова, 67,
УЦ фирмы КАМИН
Звоните:
(4842) 570-170
Пишите:
uc@kamin.kaluga.ru